



Évolution de la structure des emplois et transmissions professionnelles au sein des familles Une comparaison France-Québec

Delphine Remillon

Eva Lelièvre

*Institut national d'études
démographiques (INED)*

Marianne Kempeneers

Isabelle Van de Pevenage

Université de Montréal

Congrès de l'ACFAS – L'apport du longitudinal dans l'analyse des inégalités

10-11 mai 2017

Plan de la présentation

- 1- Deux enquêtes et un autre regard sur la mobilité sociale
- 2- Enjeux méthodologiques de la comparaison
- 3- Évolution de la structure des emplois au sein des lignées
- 4- Les transmissions dans les lignées en France et au Québec
- 5- Conclusion et prolongements

Les deux enquêtes

- *Biographies et Entourage* (France, Ined, 2001)

Collectée auprès de **2 830 habitant.e.s d'Ile-de-France** (région parisienne) âgés de 50 à 70 ans (nés entre 1930 et 1950)

- *Biographies et solidarités familiales au Québec* (UdeM, 2004)

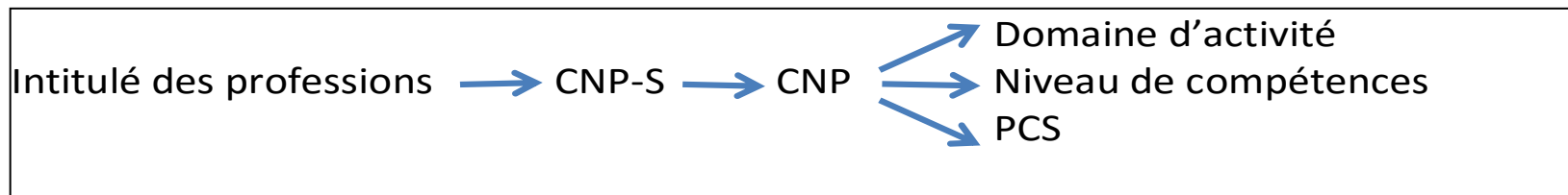
Collectée auprès de **502 Francophones résidant sur l'île de Montréal** âgés de 50 à 70 ans (nés entre 1933 et 1954)

- Les deux enquêtes proposent le passage de *trajectoires individuelles* à des *biographies d'entourages*
 - Elles retracent l'histoire familiale, résidentielle et *professionnelle* des *enquêté.e.s et de leur entourage* sur 3 (ou 4) générations
 - Entourage = conjoint.e.s, frères et soeurs (et leurs conjoint.e.s) parents (et parents des conjoint.e.s), enfants, (grands-parents)

Enjeux méthodologiques : mesurer les transmissions en France et au Québec

- **France** : nomenclature des **PCS** pour décrire la structure socio-professionnelle :
 1. Agriculteurs-exploitant.e.s
 2. Artisans-commerçant.e.s
 3. Cadres
 4. Professions intermédiaires
 5. Employé.e.s
 6. Ouvriers/ères

} Indépendant.e.s
- **Québec** :
 - Comment saisir hiérarchie structurelle et mobilités : des initiatives au cours du temps
 - La CNP de 2001 = **Niveaux** et **domaines** (genres) de compétences
- Les défis de la comparaison : passer **des codes CNP-S aux PCS**



Du côté des données québécoises

Répartition des enquêtés actifs/ves selon les DOMAINES d'activités

	N	Ensble	H	F
0. Gestion	60	11,7 %	13,7 %	10,0 %
1. Affaires, finances, administration	115	24,9 %	17,8 %	31,1 %
2. Sciences naturelles et appliquées	22	4,2 %	7,1 %	1,6 %
3. Secteur de la santé	55	11,0 %	4,7 %	16,4 %
4. Sciences sociales, enseignement, adm. publique et religion	87	12,5 %	10,7 %	14,1 %
5. Arts, culture, sport et loisirs	34	6,5 %	7,4 %	5,8 %
6. Ventes et service	68	18,3 %	17,1 %	19,4 %
7. Métiers, transport et machinerie	32	10,4 %	20,6 %	1,6 %
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique	2	0,5 %	0,9 %	0,2 %
ACTIFS	475	100 %	100 %	100 %
ENSEMBLE	502			

Répartition des enquêtés actifs/ves selon les NIVEAUX de compétences

	N	Ensble	H	F
Niveau A	159	24,1 %	22,3 %	25,6 %
Niveau B	127	30,5 %	30,7 %	30,3 %
Niveaux C-D	129	33,8 %	33,3 %	34,2 %
ACTIFS hors Gestionnaires	415	100 %	100 %	100 %
ENSEMBLE	502			

- Cohérent avec la structure de l'emploi au Québec – un peu plus d'emplois qualifiés et d'emplois de services
- Forte ségrégation femmes / hommes par domaine d'activité (et par niveau de compétence)

Evolution de la structure de l'emploi au sein des lignées

Répartition des PCS dans les lignées au Québec

% pondérés	Travailleur.e.s indépend.e.s	Cadres	Professions interm.	Employé.e.s	Ouvriers/ères	Inactifs/ves	N
Père	17,4	11,7	10,7	12,8	47,2	0,2	495
Mère	3,3	1,6	7,9	14,7	7,8	64,7	495
Enquêté	1,3	27,5	21,9	25,0	21,5	2,8	201
Enquêtée	0,4	18,1	24,7	44,5	3,7	8,5	300
Fils aîné	1,7	27,5	23,5	22,5	22,6	2,2	161
Fille aînée	1,9	19,3	37,0	33,4	0,8	7,7	152

Répartition des PCS dans les lignées en France

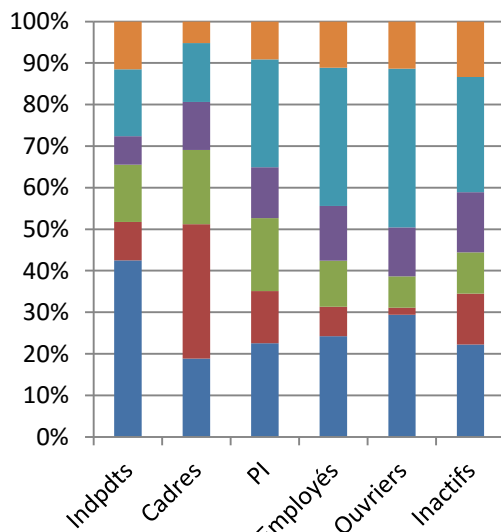
% pondérés	Travailleur.e.s Indépend.e.s	Cadres	Professions interm.	Employé.e.s	Ouvriers/ères	Inactifs/ves	N
Père	23,0	16,6	14,2	11,5	25,2	9,6	2 664
Mère	12,6	2,3	5,6	16,6	6,5	56,5	2 769
Enquêté	6,7	33,0	25,8	8,1	19,1	7,4	1 343
Enquêtée	2,0	16,0	23,6	30,9	3,0	24,5	1 487
Fils aîné	5,4	27,3	27,6	16,2	19,8	3,7	1 090
Fille aînée	2,6	21,9	35,2	31,1	1,5	7,6	989

Les transmissions dans les lignées en France

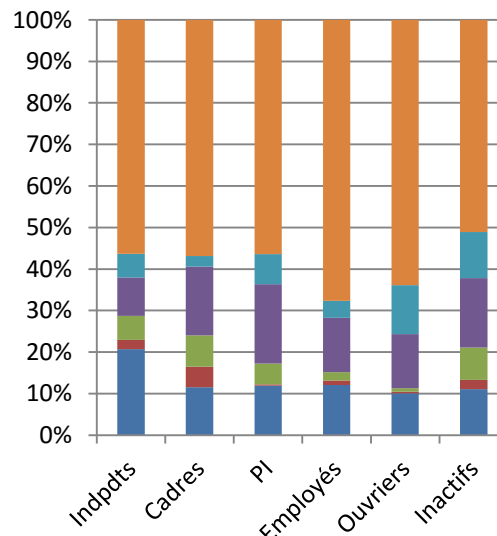
Enquêtés Hommes



Pères



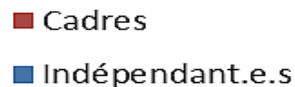
Mères



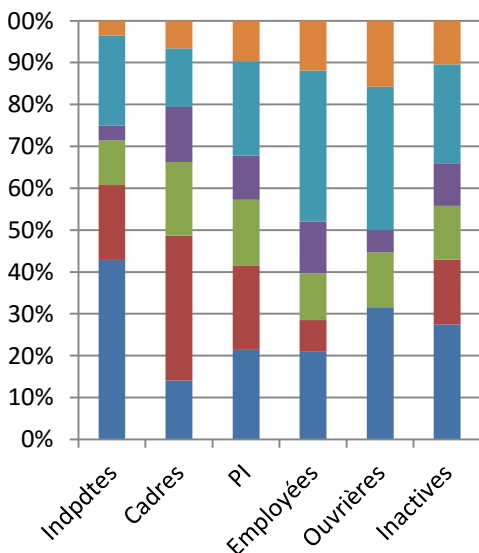
Forte reproduction sociale enquêté.e / PERE :

- indépendant.e.s fils / filles d'indépendants
- Cadres : fils / filles de cadres
- Ouvriers/ères et employé.e.s : fils / filles d'ouvriers

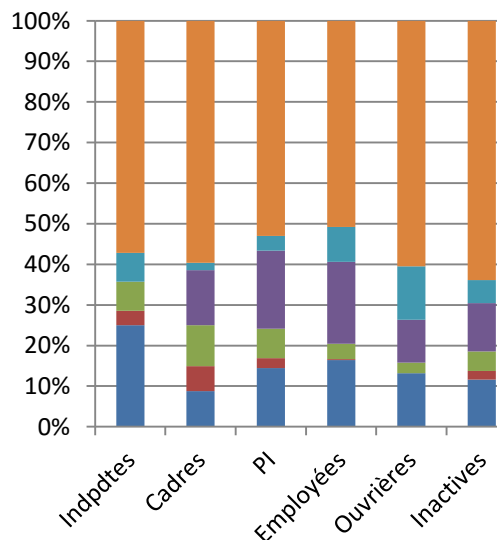
Enquêtées Femmes



Pères



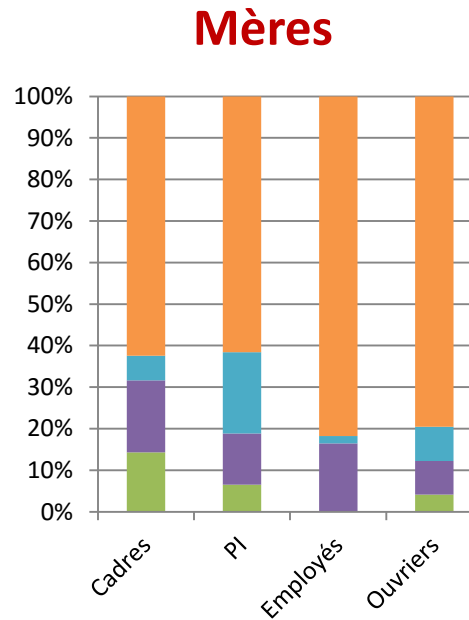
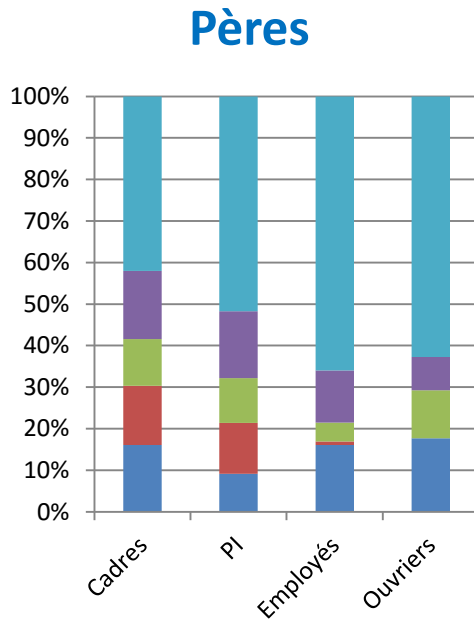
Mères



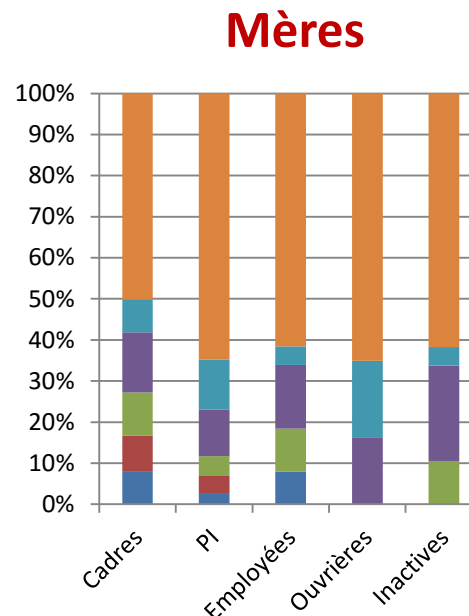
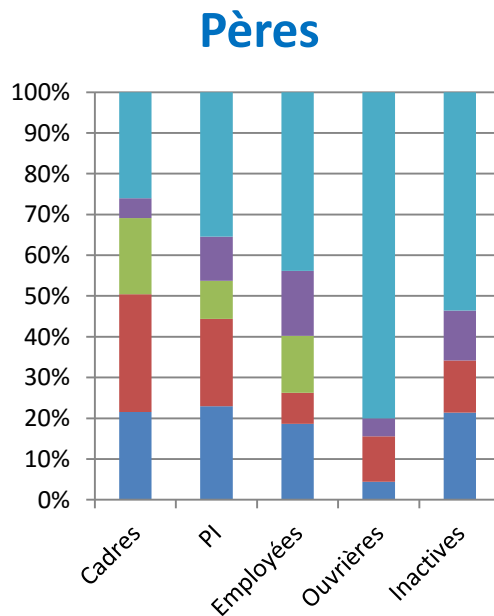
La majorité des MERES sont inactives

Les transmissions dans les lignées au Québec

Enquêtés Hommes



Enquêtées Femmes



Reproduction sociale notamment entre les enquêtées (F) et les PERES :

- Les femmes cadres et PI ont fréquemment un père cadre (ou PI)
- Poids des **ouvriers** chez les **pères**: c'est la PCS majoritaire chez les pères de tous les hommes enquêtés (quelle que soit leur PCS)

La majorité des MERES sont inactives

Les ouvrières ont + souvent que les autres une mère ouvrière

Conclusion et prolongements

- Un premier aperçu des mobilités sociales et phénomènes de reproduction sociale en France et au Québec
- Problème : les transmissions mères / enquêté.e.s ne donnent pas grand-chose étant donnée la structure de l'emploi des mères (essentiellement inactives)
- Prolongements : étudier les **transmissions** concernant la génération suivante > **enquêté.e.s / enfants**
- Et construire **des séquences de positions professionnelles au sein d'une lignée** pour étudier la lignée dans son ensemble

Exemple :



Profession du père	Profession de la mère	Profession de l'enquêté.e	Profession du conjoint	Profession de l'aîné(e)
<i>Cadre</i>	<i>Inactive</i>	<i>Cadre</i>	<i>Profession intermédiaire</i>	<i>Employé(e)</i>