

Ministère du  
Travail, de l'Emploi  
et de la Solidarité  
sociale

# BILAN ET PERSPECTIVES DU MARCHÉ DU TRAVAIL AU QUÉBEC ET DANS LES RÉGIONS

**Présentation au 86<sup>e</sup> congrès de l'ACFAS  
7 mai 2018**

Lassad Damak, économiste-économètre  
Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail

## PLAN DE L'EXPOSÉ

**Partie I Nouveau contexte démographique et économique**

**Partie II Faits saillants de l'état actuel et prévisible du marché du travail au Québec**

**Partie III Rareté de main-d'œuvre et SNMO**

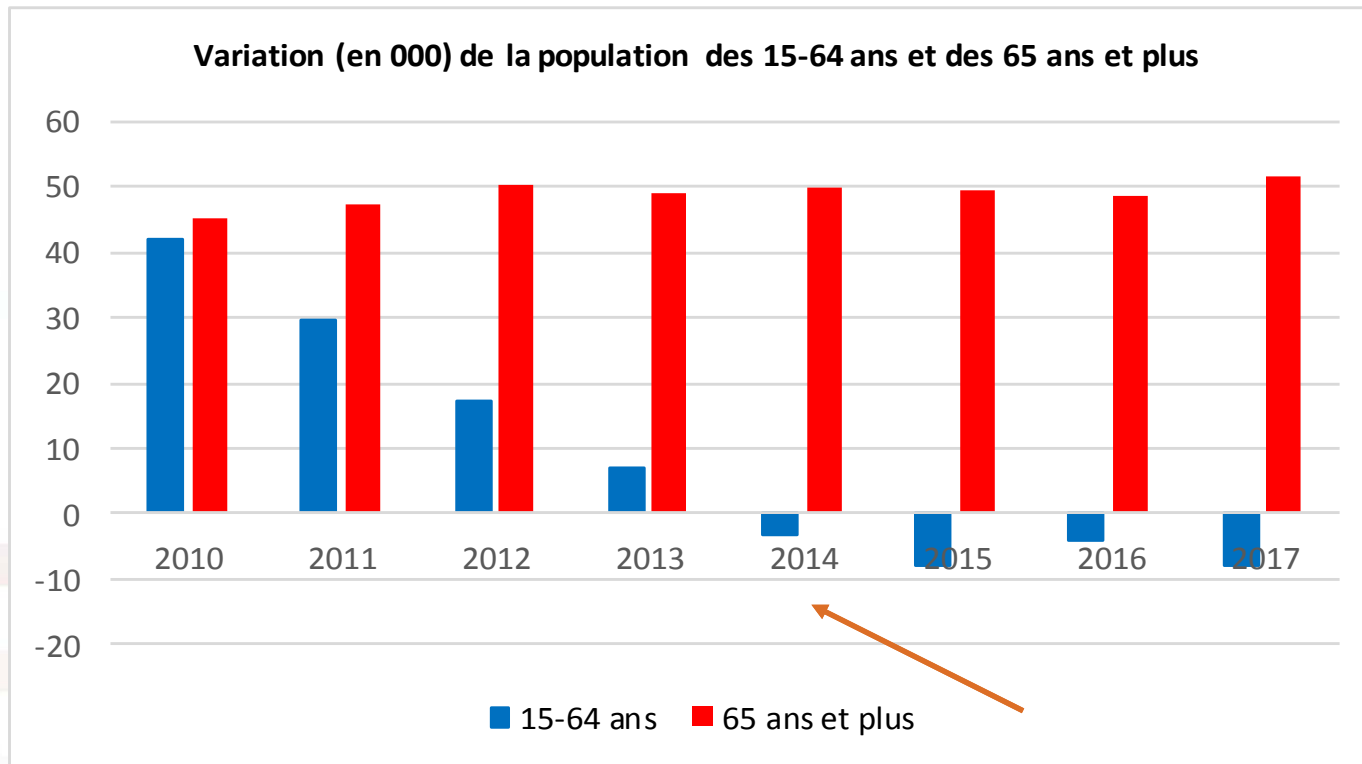
**Partie IV Perspectives régionales du marché du travail**



# PARTIE I

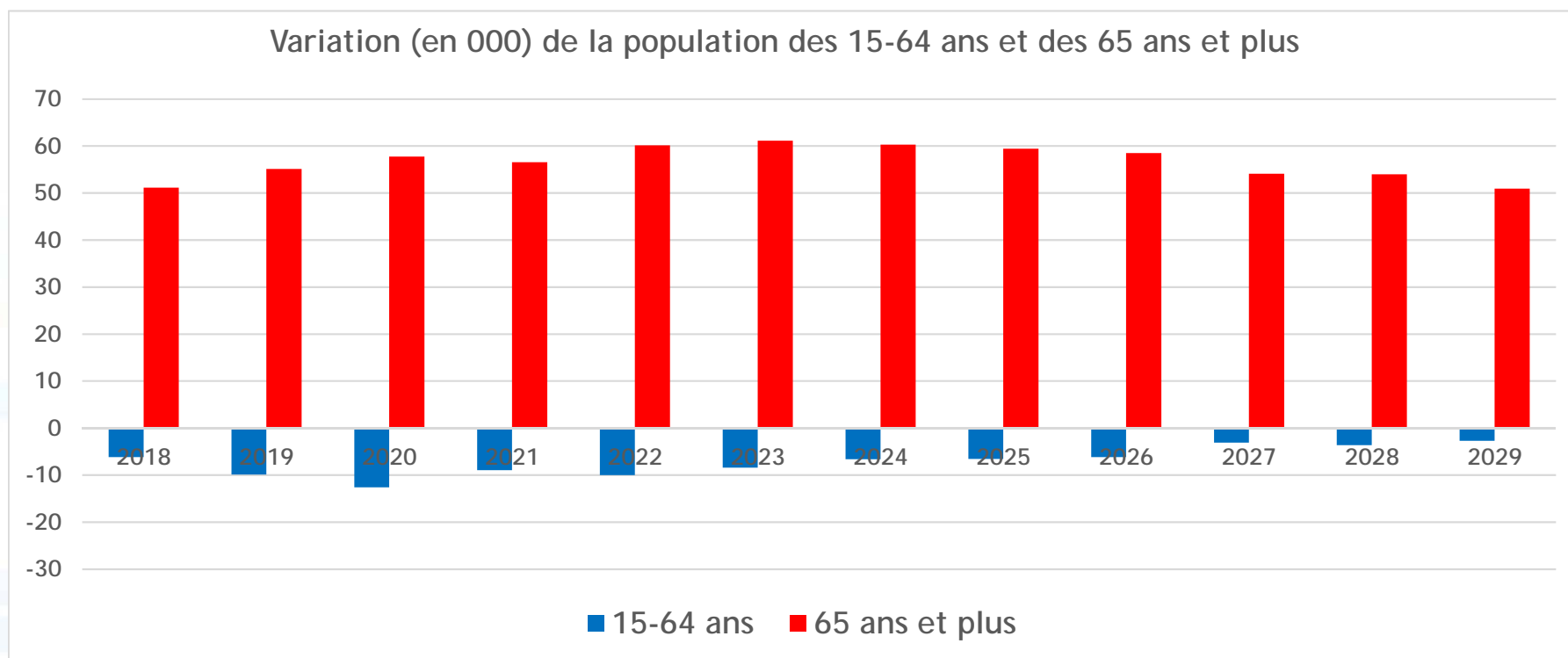
## NOUVEAU CONTEXTE DÉMOGRAPHIQUE ET ÉCONOMIQUE

## UN NOUVEAU CONTEXTE DÉMOGRAPHIQUE S'EST CONCRÉTISÉ DÈS 2014 : LA POPULATION DES 15 À 64 ANS A COMMENCÉ À BAISSER



Source : Enquête sur la population active, Statistique Canada.

## LE NOMBRE DES 15 À 64 ANS CONTINUERA À DIMINUER, TANDIS QUE CELUI DES 65 ANS ET PLUS AUGMENTERA



Source : Projections démographiques de l'Institut de la statistique du Québec (2017).

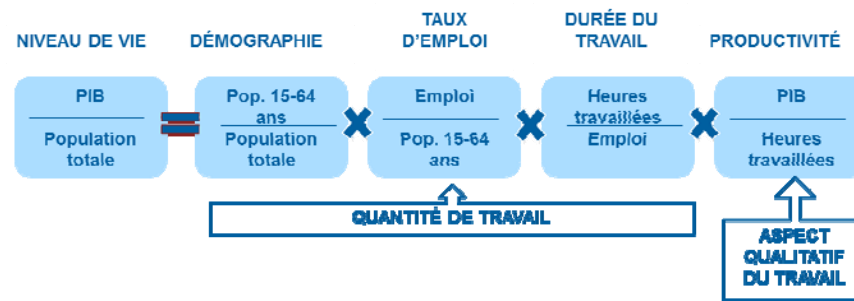
## LA BAISSÉ DE LA POPULATION EN ÂGE DE TRAVAILLER SE PRODUIRA ALORS QU'IL Y AURA DE NOMBREUX EMPLOIS À POURVOIR

Des besoins de main-d'œuvre importants à combler

- Des emplois à pourvoir pour :
  - Remplacer les départs à la retraite et les décès
  - Occuper des postes suite à la mobilité professionnelle
  - Comblér les nouveaux emplois créés
- Au total, on estime à 1 372 200 le nombre de postes à pourvoir au Québec (entre 2015 et 2024) dont :
  - 240 400 emplois (croissance annuelle moyenne de 0,6 %) pour répondre à la création nette d'emplois
  - 1 131 800 emplois (82,5 % du total) pour remplacer des départs à la retraite
- Le taux de chômage prévu en 2024 atteindra pratiquement le plein emploi à 5,6 %

## CE QU'IMPLIQUE UNE MAIN-D'ŒUVRE DISPONIBLE À TRAVAILLER PLUS RARE POUR NOTRE NIVEAU DE VIE

- La main-d'œuvre disponible à travailler devient plus rare au Québec, une tendance qui va se poursuivre dans les prochaines années
- La situation est encore plus marquée dans certaines régions
- Il devient donc difficile d'augmenter la « quantité » de travail, une des composantes visant à assurer la prospérité du Québec (niveau de vie)



- Donc, si on ne peut compter sur une forte hausse de la « quantité » de travail, il faut alors miser sur la **productivité**



# COMPARAISON DU NIVEAU DE PRODUCTIVITÉ (\$ PAR HEURE TRAVILLÉE ) DU QUÉBEC AVEC LES AUTRES JURIDICTIONS

Selon les provinces en 2016

rang	province	\$ par heure travaillée
1	Alberta	77,35
2	Terre-Neuve-et-Labrador	75,07
3	Saskatchewan	73,37
4	Colombie-Britannique	64,95
5	Ontario	64,94
6	Manitoba	60,1
7	Québec	57,99
8	Nouveau-Brunswick	53,84
9	Nouvelle-Écosse	52,89
10	Île-du-Prince-Édouard	50,17

Source : Prospérité et productivité, Bilan 2017, Hautes études commerciales de Montréal (HEC)

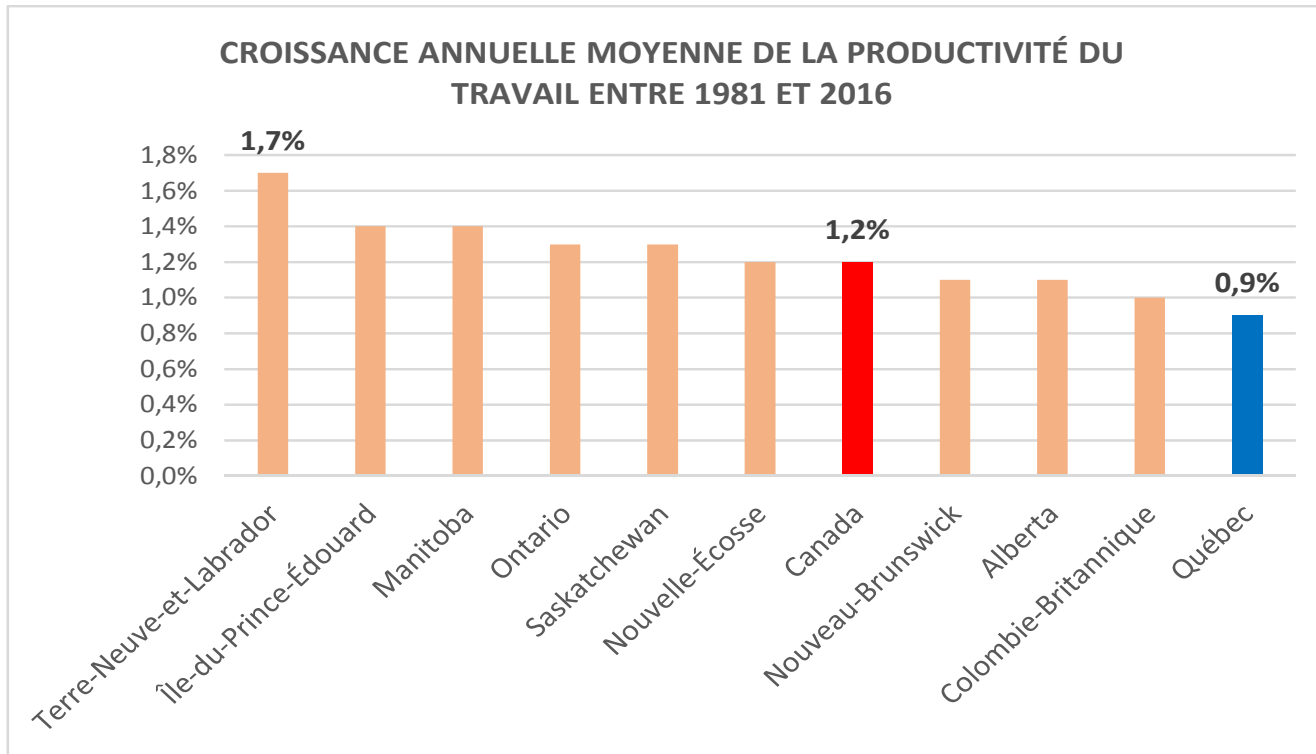
Selon les pays de l'OCDE en 2016

rang	Pays	\$ par heure travaillée
1	Irlande	119,54
2	Norvège	97,57
3	Belgique	91,56
4	Danemark	86,76
5	Allemagne	85,14
6	Suisse	84,88
7	Pays-Bas	84,29
8	France	83,47
9	États-Unis	79,42
10	Suède	76,42
11	Finlande	72,5
12	Australie	70,42
13	Italie	68,07
14	Royaume-Uni	66,03
15	Espagne	65,42
16	Canada	64,71
17	Islande	58,68
18	Japon	58,64
	Québec	57,99
19	Nouvelle-Zélande	53,04
20	Corée du Sud	43,19



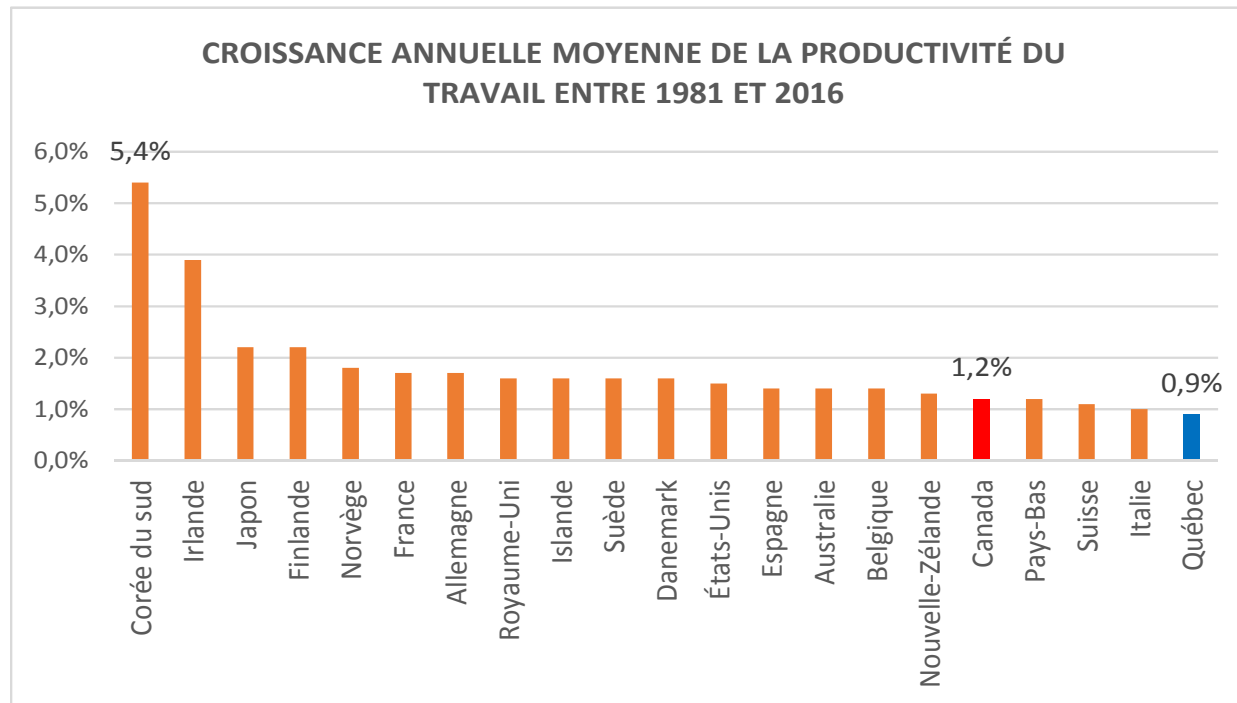


# RETARD DU QUÉBEC EN MATIÈRE DE CROISSANCE DE LA PRODUCTIVITÉ AVEC LES AUTRES PROVINCES



Source : Prospérité et productivité, Bilan 2017, Hautes études commerciales de Montréal (HEC)

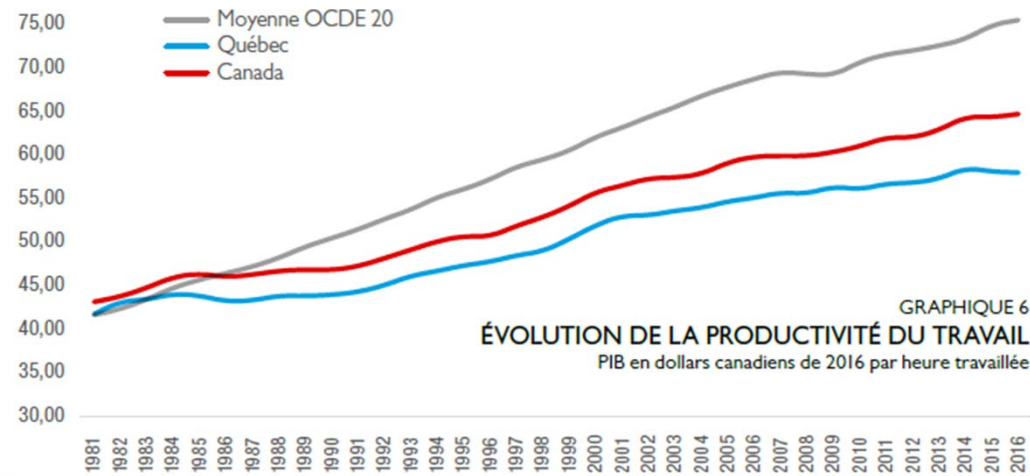
# RETARD DU QUÉBEC EN MATIÈRE DE CROISSANCE DE LA PRODUCTIVITÉ AVEC LES PAYS DE L'OCDE



Source : Prospérité et productivité, Bilan 2017, Hautes études commerciales de Montréal (HEC)

# RETARD DU QUÉBEC EN MATIÈRE DE CROISSANCE DE LA PRODUCTIVITÉ

## CROISSANCE ANNUELLE MOYENNE DE LA PRODUCTIVITÉ DU TRAVAIL ENTRE 1981 ET 2016



Source : Prospérité et productivité, Bilan 2017, Hautes études commerciales de Montréal (HEC)

## LE NIVEAU DE VIE AU QUÉBEC EST PLUS FAIBLE QU'AILLEURS AU CANADA

- Le Québec arrive au 7<sup>e</sup> rang parmi les 10 provinces canadiennes en 2016 (47 443 \$/habitant)
  - Ontario : 4<sup>e</sup> rang (56 870 \$/habitant)
  - Colombie-Britannique : 5<sup>e</sup> rang (55 428 \$/habitant)

(Source : Prospérité et productivité, Bilan 2017, Hautes études commerciales de Montréal (publié en février 2018).

- Note : il n'est pas pertinent de comparer le Québec aux trois provinces pétrolières que sont l'Alberta, la Saskatchewan et Terre-Neuve.
- Il est préférable de le comparer à l'Ontario et à la Colombie-Britannique, parce que non-pétrolières et de taille plutôt comparable.





FORMATION EMPLOI CARRIÈRE DIPLOMATION FORMATION  
CHEMINEMENT COMPÉTENCES PROFESSIONS QUALIFICATIONS  
PERSPECTIVES QUALIFICATIONS CHEMINEMENT COMPÉTENCES  
EMPLOI PROFESSIONS PERSPECTIVES QUALIFICATIONS FORMATION  
CARRIÈRE EMPLOI CARRIÈRE EMPLOI CARRIÈRE  
PROFESSIONS PERSPECTIVES DÉVELOPPEMENT FORMATION CARRIÈRE  
DIPLOMATION CHEMINEMENT COMPÉTENCES EMPLOI PROFESSIONS  
DÉVELOPPEMENT QUALIFICATIONS FORMATION EMPLOI CARRIÈRE  
DIPLOMATION CHEMINEMENT COMPÉTENCES DÉVELOPPEMENT  
PROFESSIONS PERSPECTIVES QUALIFICATIONS COMPÉTENCES EMPLOI

## PARTIE II

# ÉTAT ACTUEL ET PRÉVISIBLE DU MARCHÉ DU TRAVAIL



## MARCHÉ DU TRAVAIL AU QUÉBEC : BILAN DE L'ANNÉE 2017

- Création au net de **90 200** emplois, une performance remarquable considérant que la moyenne des cinq dernières années est de **43 500** emplois créés annuellement.
- Le taux d'emploi des personnes âgées entre 15 et 64 ans s'est établi à **74,8 %**, un record (73,3 % en 2016). Dans certaines régions comme celle de la Capitale-Nationale, le taux a atteint **79,6 %**, dans d'autres, comme celle de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine, le taux est en progression, mais est plus bas à 64,9 %.
- Le taux de chômage s'est établi à **6,1 %** (7,1 % en 2016), un niveau plancher historique (depuis 1976). Certaines régions sont au plein emploi avec un taux de chômage très faible telles que Chaudière-Appalaches (3,5 %) et Capitale-Nationale (4,7 %), alors qu'il est plus élevé dans d'autres régions telles que la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine (11,7 %) et Montréal (8,2 %)

## BILAN DU MARCHÉ DU TRAVAIL POUR PERSONNES IMMIGRANTES

- Parmi la population immigrante admise, 34 200 personnes de plus occupaient un emploi en 2017 (+5,5 %), soit 38 % des nouveaux emplois créés au Québec ( 34 200 sur les 90 200 emplois)
- Leur taux de chômage est descendu sous la barre des 9 %, plus précisément à 8,7 %, en baisse de 1,1 point de pourcentage par rapport à 2016. Il demeure, en 2017, toujours plus élevé que celui des personnes nées au Canada (5,5 %)
- Le taux de chômage en 2017 des immigrants très récents (5 ans ou moins) demeure élevé à 15,8 % (15,1 % en 2016) alors que celui des immigrants de plus de cinq ans est en baisse à 7,2 % (8,7 % en 2016)
- Le taux d'emploi des personnes immigrantes admises a gagné 2,2 points de pourcentage pour s'élever à 61,7 % et a ainsi dépassé celui des personnes nées au Canada (60,8 %)



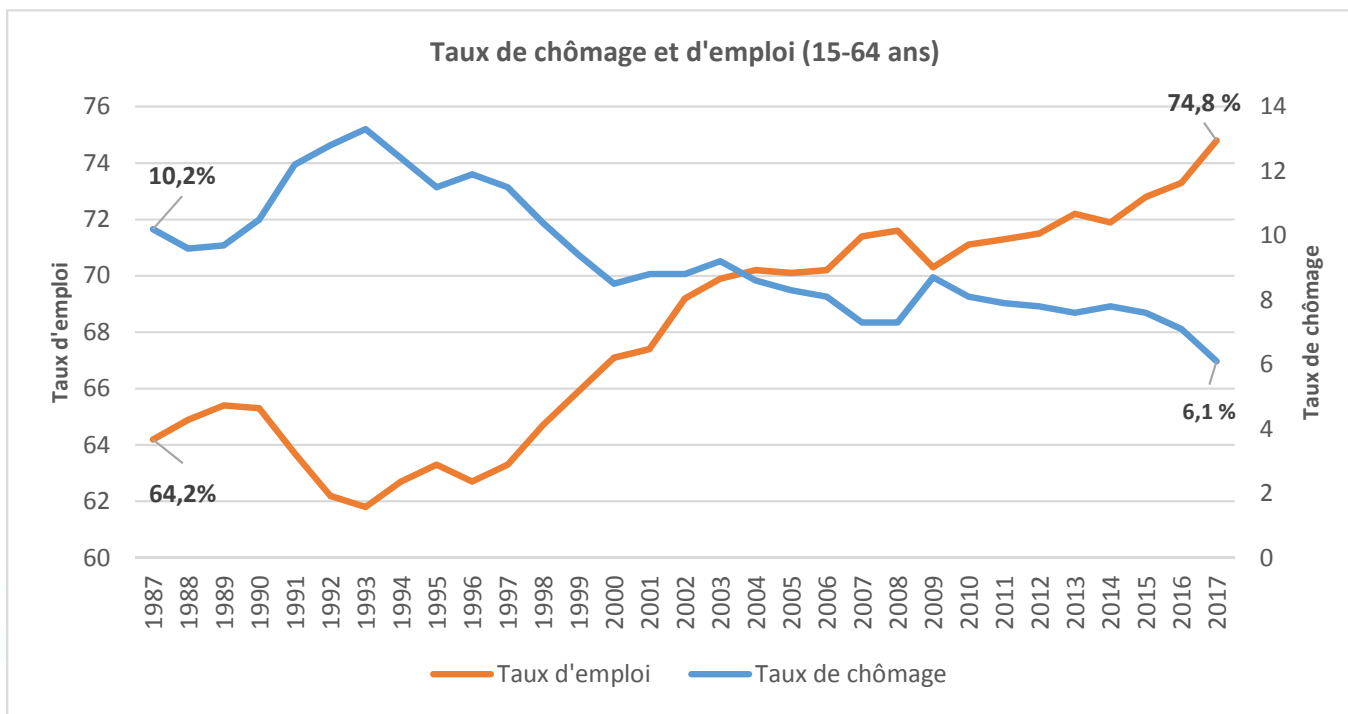
## BILAN DU MARCHÉ DU TRAVAIL POUR PERSONNES IMMIGRANTES (SUITE)

- Le taux d'emploi des immigrants très récents a gagné 1,7 point de pourcentage pour s'élever à 59,4 % en 2017 alors que celui des immigrants au Canada de plus de cinq ans a gagné 2,4 points de pourcentage pour s'élever à 62,2 %.
- Le taux d'emploi des personnes immigrantes admises âgées entre 15 et 64 ans a gagné 1,5 point de pourcentage pour s'élever à 72,4 %, mais il demeure inférieur à celui des personnes nées au Canada (75,5 %)
- Le taux d'emploi des immigrants très récents âgés de 15 à 64 ans a gagné 1,7 point de pourcentage pour s'élever à 60,6 % en 2017 alors que celui des immigrants au Canada de plus de cinq ans âgés de 15 à 64 ans a gagné 1,4 point de pourcentage pour s'élever à 75,3 %.



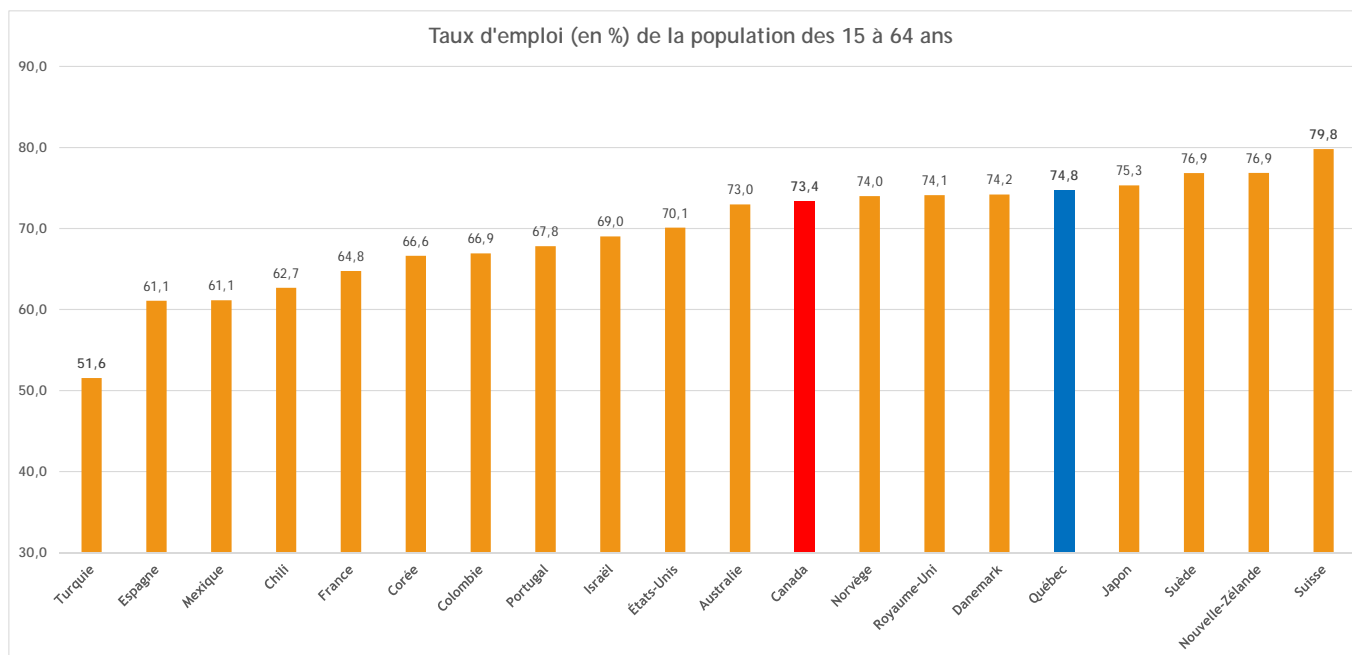


# TAUX D'EMPLOI ET TAUX DE CHÔMAGE (15-64 ANS) : UNE TENDANCE NETTE À L'AMÉLIORATION DEPUIS PLUS DE DEUX DÉCENNIES



# LE TAUX D'EMPLOI DU QUÉBEC (15 À 64 ANS) FIGURE PARMIS LES PLUS ÉLEVÉS DES PAYS DE L'OCDE ( MOYENNE ANNUELLE DE 2017)

Québec : 74,8 %



Taux d'emploi des 15-64 ans de 2017

Source : OCDE (2018), Taux d'emploi (indicateur). doi: 10.1787/f58ea354-fr  
(Consulté le 14 mars 2018)

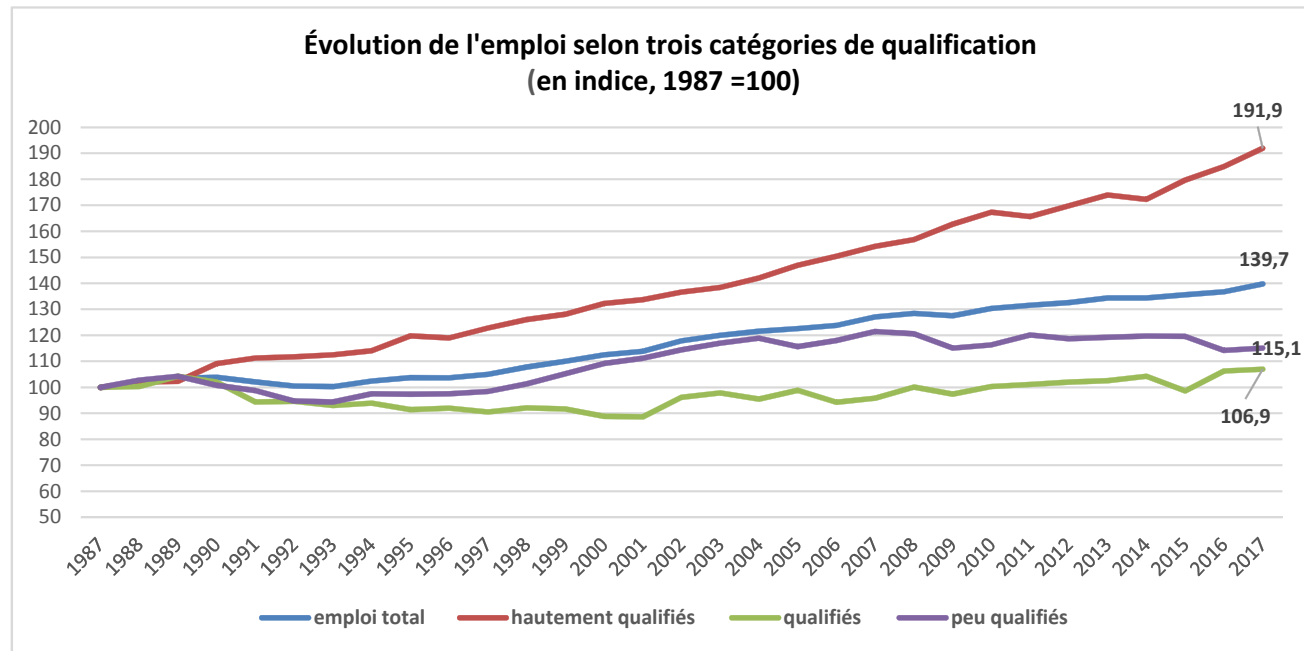
## L'ÉVOLUTION DES EMPLOIS SELON TROIS NIVEAUX DE QUALIFICATIONS

Les niveaux de compétence qui caractérisent les emplois selon la Classification nationale des professions (CNP) ont été utilisés pour répartir l'emploi total selon 3 niveaux de qualification, soit :

- Emplois « **hautement qualifiés** » : exigent habituellement des diplômes d'études universitaires ou collégiales (DEC, Bac, etc.)
- Emplois « **qualifiés** » : exigent habituellement des diplômes d'études professionnelles (DEP) ou des diplômes d'écoles de métier.
- Emplois « **peu qualifiés** » : exigent habituellement des diplômes d'études secondaires (DES) ou moins.



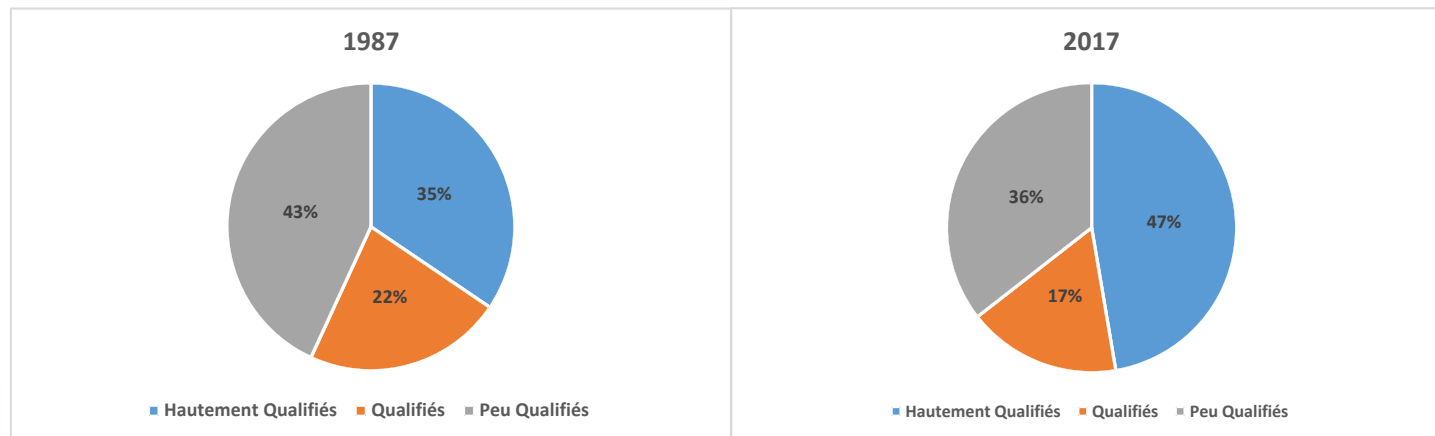
## LES EMPLOIS « HAUTEMENT QUALIFIÉS » ONT LE PLUS PROGRESSÉ DEPUIS 1987



Source : Enquête sur la population active, Statistique Canada.

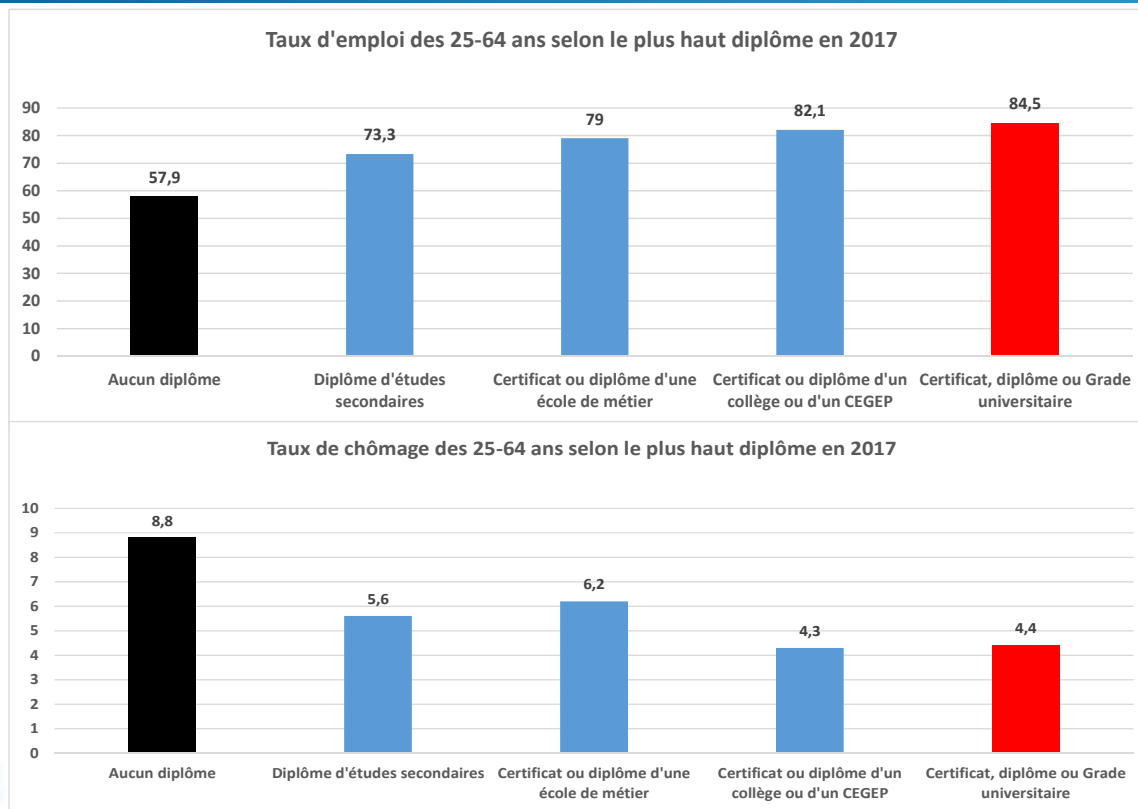
# LES EMPLOIS « MOINS QUALIFIÉS » REPRÉSENTENT ENCORE PLUS DU TIERS DES EMPLOIS AU QUÉBEC

## Répartition de l'emploi selon les trois groupes de qualification



Source : Enquête sur la population active, Statistique Canada.

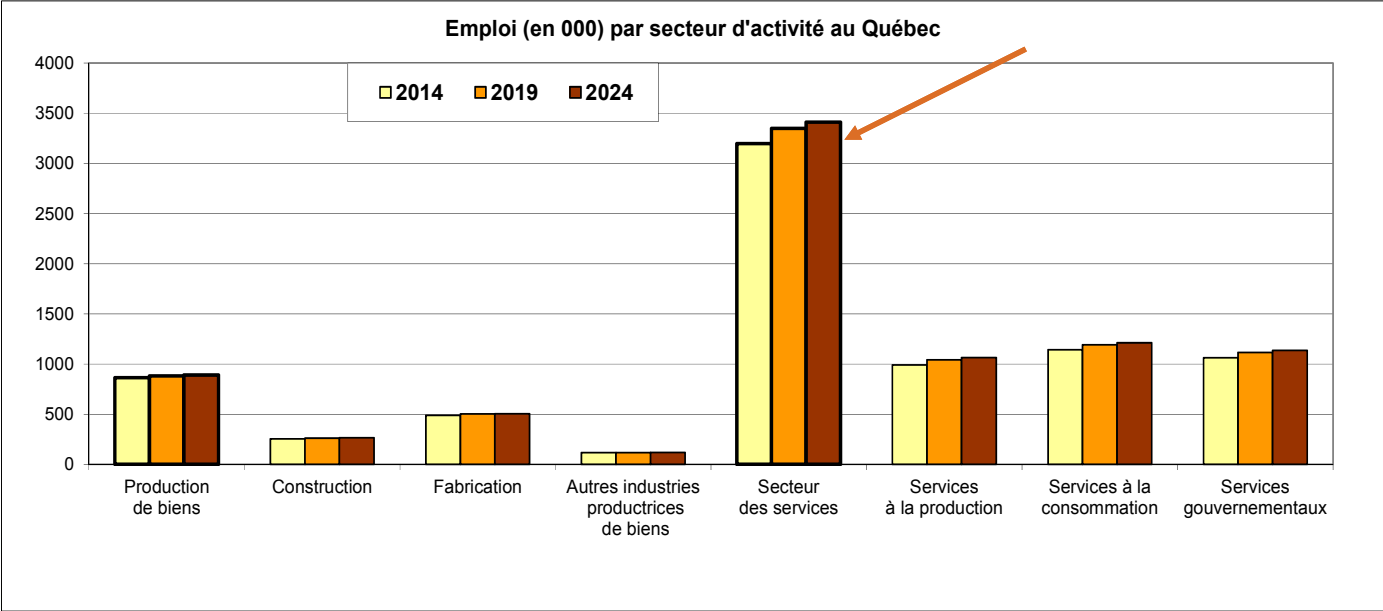
# L'ABSENCE DE DIPLÔME = CHÔMAGE IMPORTANT



Source : Enquête sur la population active, Statistique Canada.



# LES PERSPECTIVES D'EMPLOIS SE CONCENTRENT DANS LES SERVICES



Source : Prévisions d'Emploi-Québec

## ÉVOLUTION PRÉVUE DE LA DEMANDE DES ENTREPRISES SELON LE NIVEAU DE « QUALIFICATION » (ESTIMÉ PAR LE DIPLÔME REQUIS)

	Demande associée à la création nette d'emplois plus celle pour le remplacement (retraite)	
	2015-2019	2015-2024
<b>Hautement qualifié</b> (Diplôme collégial et plus)	375 600 (52% du total)	706 700 (52 % du total)
<b>Qualifié</b> (Diplôme professionnel)	113 900 (16 % du total)	218 400 (16 % du total)
<b>Moins qualifié</b> (Diplôme d'enseignement secondaire et sans diplôme)	232 200 (32 % du total)	447 100 (32 % du total)
<b>Total</b>	<b>721 700</b> (100 %)	<b>1 372 200</b> (100 %)

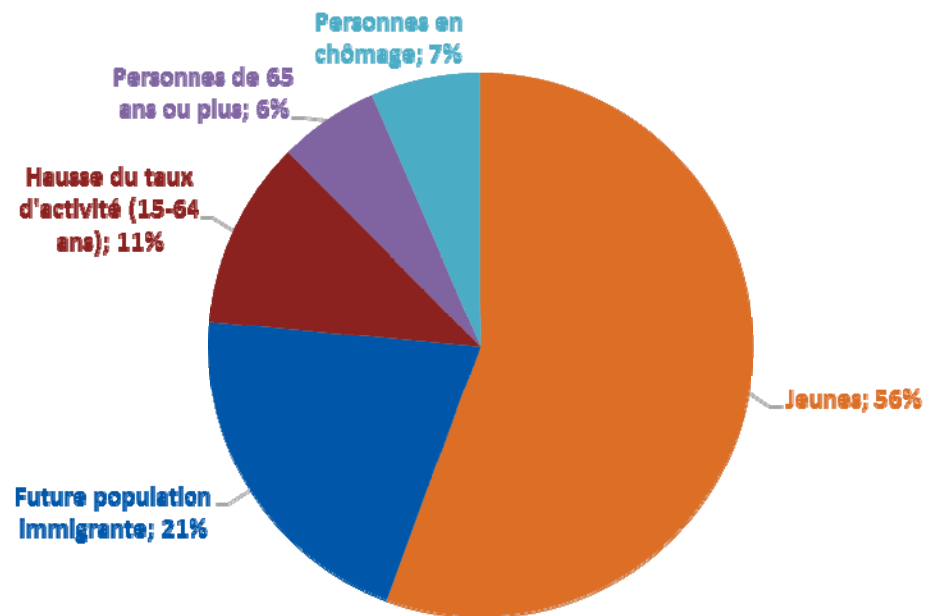
Source : projection d'Emploi-Québec et RRQ





# L'OFFRE DE MAIN-D'ŒUVRE SERA SUFFISANTE EN « QUANTITÉ » POUR LES ANNÉES 2015 À 2024

## Provenance de l'offre de main-d'œuvre de 2015 à 2024



Source : Estimations d'Emploi-Québec





FORMATION EMPLOI CARRIÈRE DIPLOMATION FORMATION  
CHEMINEMENT COMPÉTENCES PROFESSIONS QUALIFICATIONS  
PERSPECTIVES QUALIFICATIONS CHEMINEMENT COMPÉTENCES  
EMPLOI PROFESSIONS **PARTIE III** QUALIFICATIONS FORMATION  
CARRIÈRE EMPLOI CARRIÈRE EMPLOI  
PROFESSIONS PERSPECTIVES DÉVELOPPEMENT FORMATION CARRIÈRE  
DIPLOMATION CHEMINEMENT COMPÉTENCES EMPLOI PROFESSIONS  
DÉVELOPPEMENT QUALIFICATIONS FORMATION EMPLOI CARRIÈRE  
DIPLOMATION CHEMINEMENT COMPÉTENCES DÉVELOPPEMENT  
PROFESSIONS PERSPECTIVES QUALIFICATIONS COMPÉTENCES EMPLOI

# RARETÉ DE MAIN-D'ŒUVRE ET STRATÉGIE NATIONALE DE MAIN-D'ŒUVRE



## QU'EST-CE QU'UNE PÉNURIE DE MAIN-D'ŒUVRE?

- On réfère à une pénurie lorsqu'on observe momentanément et simultanément pour une industrie ou une profession donnée les phénomènes suivants :
  - forte croissance de l'emploi;
  - très faible taux de chômage;
  - nombre important de postes vacants de longue durée (difficultés de recrutement);
  - croissance importante des salaires.
  - Impact sur la production de l'entreprise (refus de contrat, délais de livraison)
- En l'absence de l'une ou l'autre de ces conditions, il s'agit plutôt d'une rareté de main-d'œuvre et non pas d'une pénurie de main-d'œuvre.



## L'AMÉLIORATION DE L'ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL ENTRAÎNE UN PHÉNOMÈNE DE RARETÉ DE MAIN-D'ŒUVRE

- La diminution de la taille de la population des 15-64 ans entraîne un phénomène de rareté de main-d'œuvre et crée des difficultés de recrutement pour les entreprises.
- Le nombre de **postes vacants de longue durée** (90 jours ou plus) est en progression de 91 % entre le 4<sup>e</sup> trimestre de 2016 et celui de 2017 : il est passé à 6 445 à 11 590.
- Le taux de postes vacants de longue durée est de **0,3%** (exprimé par rapport au nombre total d'emplois occupés ou vacants).
- Le salaire horaire moyen des employés à plein temps a augmenté de 3,1 % en 2017 comparativement à 2,8 % en 2016 et 2,0 % en 2015. L'inflation pendant cette période a été de 1,3% , 0,7 % et 1,1 % respectivement.



## DÉFIS DU PHÉNOMÈNE DE RARETÉ DE MAIN-D'ŒUVRE POUR LES ENTREPRISES

**Le phénomène de rareté de main-d'œuvre crée plusieurs défis pour les entreprises :**

- Moins de main-d'œuvre disponible
- Compétition plus élevée pour la main-d'œuvre entre les entreprises
- Attraction et rétention plus difficile

**Les entreprises peuvent s'y adapter de plusieurs façons, par exemple :**

- Réorganisation du travail
- Adaptation des compétences des employés (formation)
- Passage à l'automatisation et changements technologiques
- Ajustement des conditions de travail
- Ouverture à l'embauche d'une main-d'œuvre différente

## DÉFIS DE LA RARETÉ DE MAIN-D'ŒUVRE POUR LES SERVICES PUBLICS D'EMPLOI

La rareté de main-d'œuvre crée plusieurs défis pour les services publics d'emploi :

- Diminution des bassins de clientèle
- Alourdissement des clientèles
- Adaptation des services offerts
- Renforcement des liens avec les employeurs
- Utilisation accrue de l'IMT



## RAPPEL DES INTERVENTIONS D'EMPLOI-QUÉBEC

- Les services publics d'emploi contribuent à améliorer le fonctionnement du marché du travail, à assurer une meilleure adéquation entre la formation, les compétences et les besoins des employeurs, et à réduire le chômage, les pertes d'emplois, l'instabilité de l'emploi et les obstacles à la création d'emplois.
- Emploi-Québec fournit des services publics d'emploi aux individus et aux entreprises dans la perspective selon laquelle l'emploi est le meilleur moyen de réduire la pauvreté et d'assurer l'autonomie financière ainsi que l'insertion sociale des personnes aptes au travail.

## QUELQUES ACTIONS DES SERVICES PUBLICS D'EMPLOI

L'adéquation entre les besoins des entreprises et les compétences de la main-d'œuvre dans un contexte où la rareté de la main-d'œuvre et le chômage coexistent

- Approfondir la connaissance des déséquilibres du marché du travail tant quantitatifs que qualitatifs
  - ✓ *en offrant une IMT utile à la prise de décision des utilisateurs*
- Contribuer à l'amélioration des compétences de la main-d'œuvre
  - ✓ *en favorisant l'accès à la formation pour les personnes et les travailleurs en emploi*
  - ✓ *en préparant les clientèles plus éloignées par un accompagnement soutenu en leur offrant des services d'employabilité*



## QUELQUES ACTIONS DES SERVICES PUBLICS D'EMPLOI

L'amélioration continue des services publics d'emploi en fonction des besoins de la clientèle, en collaboration avec les partenaires

- Agir avec l'ensemble des partenaires pour une offre de service adaptée aux besoins des clientèles du marché du travail
  - ✓ *en facilitant l'accès au marché du travail par du soutien au placement*
  - ✓ *en s'assurant d'accompagner les clientèles pour la persévérance*
- Intégrer l'information sur le marché du travail dans les tâches des intervenantes et intervenants et dans les processus de prise de décision
  - ✓ *en optant pour un langage accessible et une utilisation renforcée*

## LA STRATÉGIE NATIONALE SUR LA MAIN-D'ŒUVRE

- Le *Rendez-vous national sur la main-d'œuvre* s'est tenu en février 2017. Les quatre thèmes suivants ont été abordés :
  1. Les défis du développement économique et les enjeux de disponibilité de main-d'œuvre;
  2. les changements dans les milieux de travail et les enjeux en matière de qualité de vie au travail;
  3. l'attraction, l'intégration et le maintien en emploi de la main-d'œuvre dans une société en changement;
  4. le développement des compétences et la formation continue.
- La *Stratégie nationale sur la main-d'œuvre* sera présentée en 2018.

## MESURES DU BUDGET 2018-2019 POUR RÉPONDRE AUX DÉFIS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

- Un fascicule est consacré à la Stratégie nationale sur la main-d'œuvre
- Les mesures présentées dans ce fascicule totalisent plus de 800 M\$ sur cinq ans et sont regroupées autour des 4 volets suivants :
  - 24,0 millions de dollars pour mieux connaître les besoins actuels et futurs de main-d'œuvre;
  - 445,5 millions de dollars pour disposer d'une main-d'œuvre suffisante;
  - 277,5 millions de dollars pour assurer une main-d'œuvre compétente;
  - 63,0 millions de dollars pour adapter les milieux de travail.





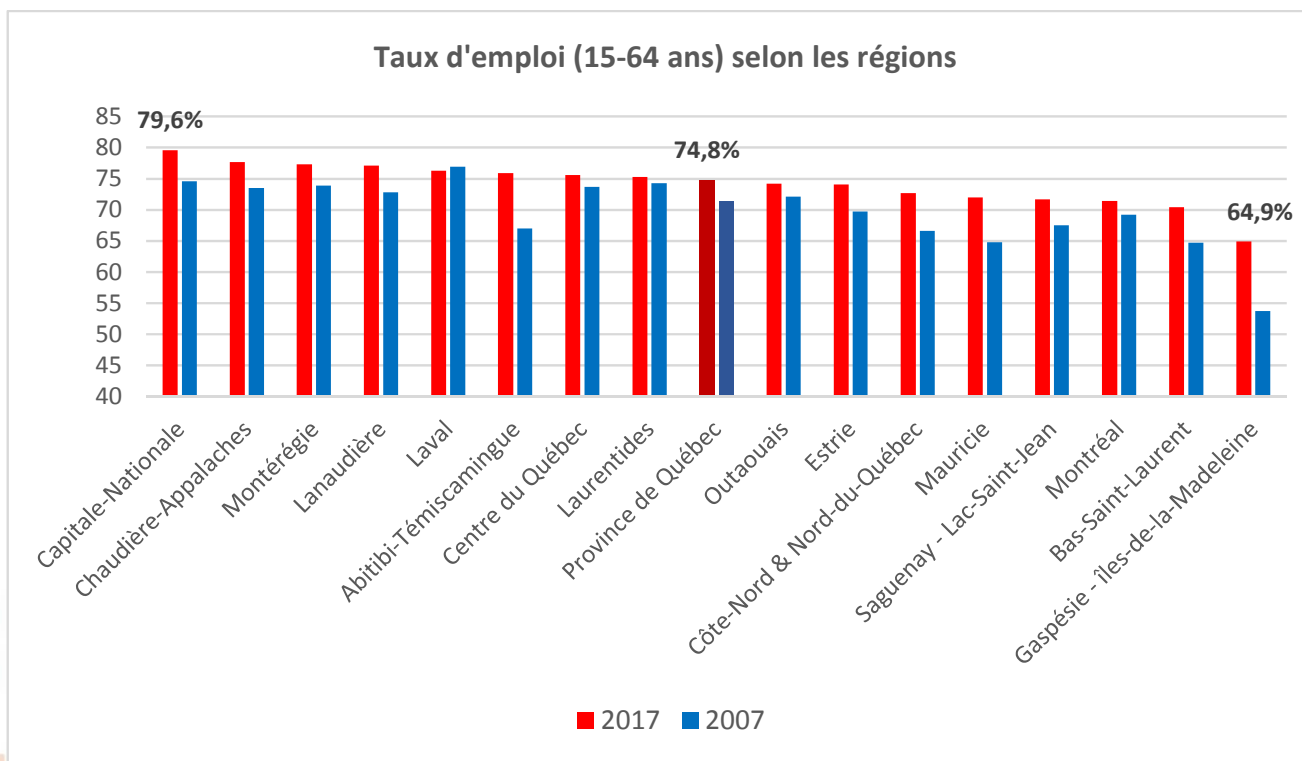
NIVEAU DE VIE EMPLOI PIB DÉMOGRAPHIE  
POPULATION HEURES TRAVAILLÉES PRODUCTIVITÉ  
PIB TAUX D'EMPLOI DURÉE DU TRAVAIL NIVEAU  
DE VIE EMPLOI DÉMOGRAPHIE POPULATION  
HEURES TRAVAILLÉES PRODUCTIVITÉ PIB  
TAUX D'EMPLOI DURÉE DU TRAVAIL NIVEAU DE VIE  
EMPLOI DÉMOGRAPHIE POPULATION HEURES  
TRAVAILLÉES PRODUCTIVITÉ PIB TAUX D'EMPLOI  
DURÉE DU TRAVAIL NIVEAU DE VIE EMPLOI  
DÉMOGRAPHIE POPULATION HEURES TRAVAILLÉES  
PRODUCTIVITÉ PIB DURÉE DU TRAVAIL EMPLOI

**PARTIE IV**

**LES PERSPECTIVES DU MARCHÉ DU TRAVAIL**

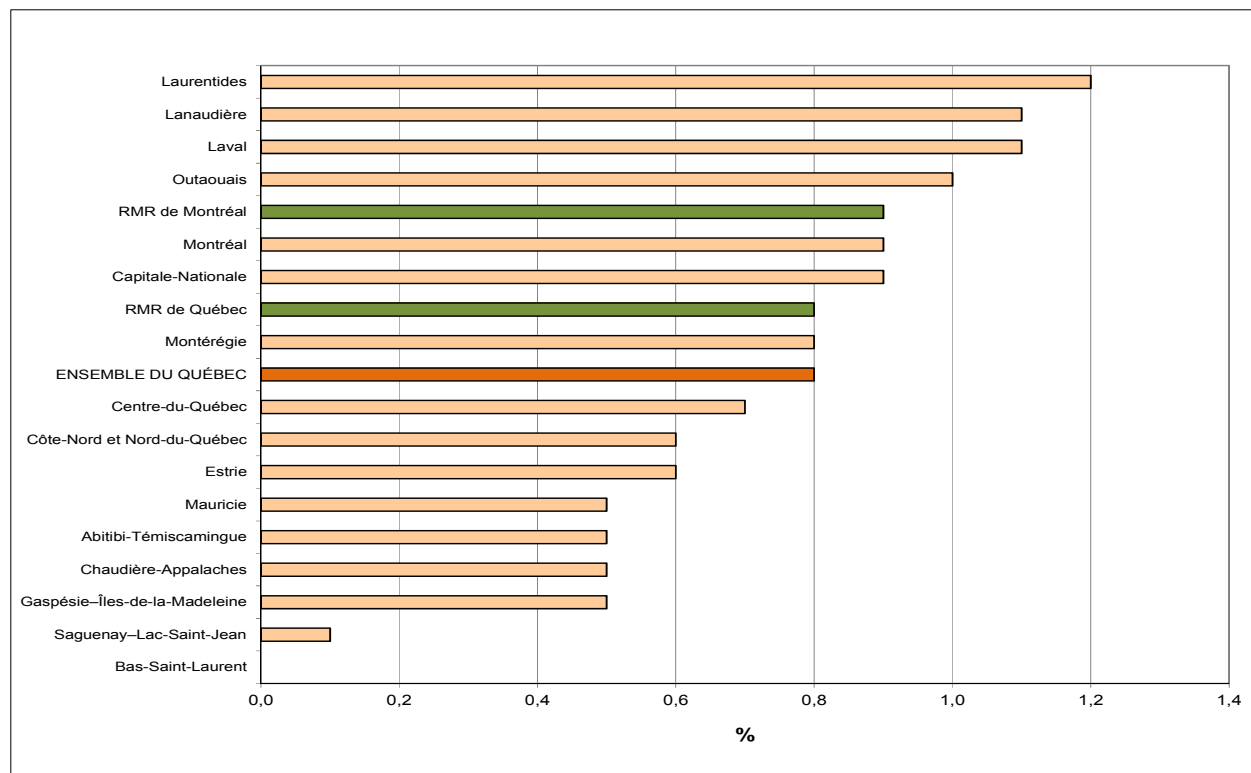
**SELON LES RÉGIONS**

# ÉVOLUTION DU TAUX D'EMPLOI PAR RÉGION (15 À 64 ANS) : UNE AMÉLIORATION QUI S'OBSERVE PARTOUT



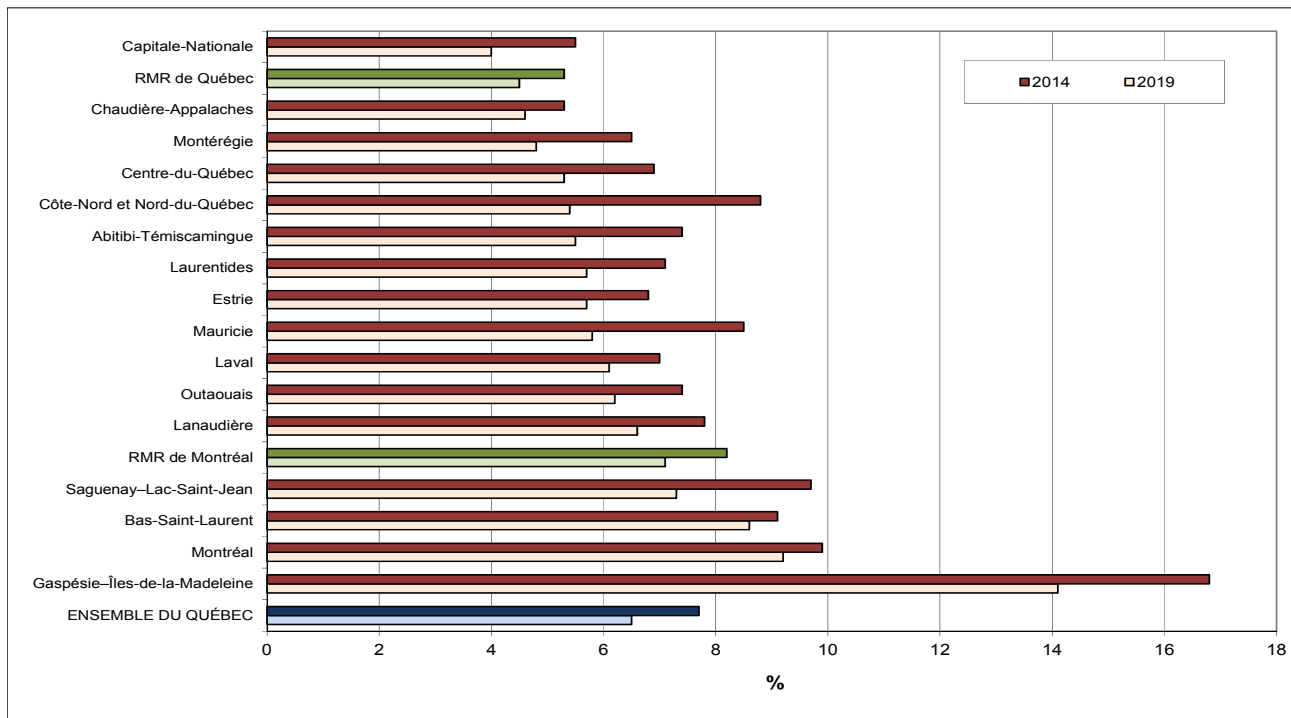
Source : Enquête sur la population active, Statistique Canada.

# CROISSANCE DE L'EMPLOI (2015-2019) PAR RÉGION ADMINISTRATIVE



Source : Prévisions d'Emploi-Québec

# TAUX DE CHÔMAGE PAR RÉGION ADMINISTRATIVE (2014 ET PRÉVISIONS POUR 2019)



Source : Prévisions d'Emploi-Québec

## EN RÉSUMÉ, LES RÉSULTATS DE L'EXERCICE 2015-2019 ET 2015-2024 SE COMPARENT À CEUX DU PRÉCÉDENT EXERCICE

- De plus en plus de départs à la retraite et donc de postes à pourvoir pour les remplacer.
- Une baisse progressive de la création nette d'emplois, en raison principalement du ralentissement démographique chez les 15-64 ans.
- Compte tenu de cette évolution démographique, la majorité des emplois créés au net le seront au cours des années 2015-2019, soit + 168 400 emplois contre + 72 000 pour la période 2020-2024.
- Cela indique que le marché du travail tendra vers le **plein emploi** comme le témoigne la baisse prévue du taux de chômage et la hausse prévue du taux d'emploi des 15-64 ans, lequel dépassera le sommet historique atteint en 2017 pour poursuivre sa progression.





## MAIS AVEC LES DIFFÉRENCES SUIVANTES

- En conséquence, la prospérité du Québec (maintien ou accroissement de la richesse par habitant) dépendra surtout dorénavant de la croissance de la **productivité**, qui devra augmenter annuellement à un taux supérieur à ce qui est observé. Cela nécessitera des investissements en machines et équipements, en organisation du travail et en formation de la main-d'œuvre actuelle et future (celle qui n'a pas encore l'âge d'entrer sur le marché du travail).





Visiter notre site de l'information sur le marché du travail au  
Québec

[http://imt.emploi.quebec.gouv.qc.ca/mtg/inter/noncache/contenu/asp/mtg941\\_accueil\\_fran\\_01.asp](http://imt.emploi.quebec.gouv.qc.ca/mtg/inter/noncache/contenu/asp/mtg941_accueil_fran_01.asp)

[Lassad.Damak@mtess.gouv.qc.ca](mailto:Lassad.Damak@mtess.gouv.qc.ca)

Merci de votre attention!