

« L'effet de la qualité d'emploi sur le partage des tâches et des dépenses chez les couples canadiens »

En collaboration avec Céline Le Bourdais

(Résultats préliminaires)

Conférence-midi du
Laboratoire d'études de la population de l'INRS
organisée en collaboration avec le CIQSS

Maude Boulet, PhD, CRIA
Stagiaire postdoctorale,
Chaire de recherche du Canada en Statistiques sociales et changement familial,
Département de sociologie,
Université McGill,
Affiliée au Centre de recherche sur la dynamique des populations (CPD)

16 mars 2016

Plan de la présentation

1. Introduction
2. Objectifs et contributions
3. Méthodologie
4. Résultats
5. Discussion et conclusion

1. Introduction

- Hausse du nombre de couples à deux carrières
- Soulève l'enjeu de la conciliation travail-famille
- Traditionnellement, le travail rémunéré était principalement investi par les hommes, tandis que les femmes étaient principalement responsables du travail non rémunéré (soins des enfants et tâches domestiques); reléguant leur carrière au second rang
- Lorsqu'un ajustement s'imposait, les concessions dans la carrière des femmes devenaient la solution la moins coûteuse pour le couple

Qu'advient-il de la division du travail dans les couples lorsque les femmes occupent un emploi d'aussi bonne qualité que leur partenaire ?

1. Introduction : cadre théorique

- Théorie du temps disponible
- Théorie des ressources relatives
- Deux axes de négociation dans le couple : l'un est temporel, l'autre est financier
- Principe de compensation

2. Objectifs et contributions

Objectif 1 : *Construire une typologie des couples selon leur partage des tâches : **introduire la contribution financière***

Objectif 2 : *Comparer l'effet de plusieurs dimensions de la qualité d'emploi sur la typologie des couples selon le genre*

3. Méthodologie – Population et VD

Données:

- Enquête sociale générale 2011 (cycle 25 sur la famille)

Population à l'étude:

- Couples hétérosexuels à deux emplois vivant dans le même ménage au Canada, répondants âgés de 18 à 65 ans

Typologie des couples (VD)

▪ Axe 1: Répartition des tâches

1. Repas
2. Ménage
3. Vaisselle
4. Lavage
5. Épicerie
6. Jardinage
7. Travaux extérieurs
8. Vie sociale
9. Gestion des finances

Score de – 9 à 9 (0 = égalitaire)

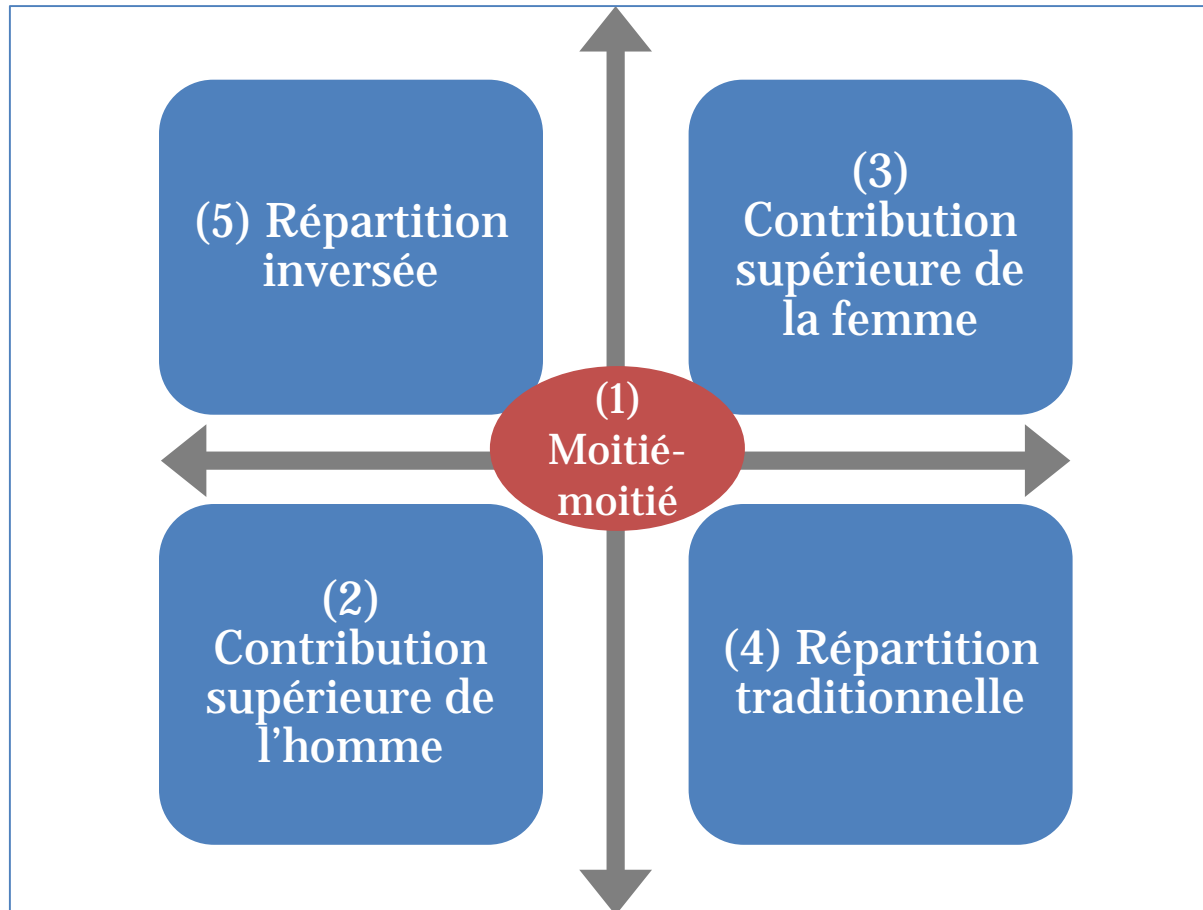
▪ Axe 2: Contribution financière

1. Hypothèque
2. Épicerie
3. Soins des enfants
4. Autres factures (électricité, télécommunication, etc)

Score de – 8 à 8 (0 = égalitaire)

3. Méthodologie – VD – Typologie des couples

Axe 2: Contribution financière aux dépenses



Axe 1:
Répartition
des tâches

3. Méthodologie – Mesures VI

- **Qualité d'emploi du répondant (VI)**

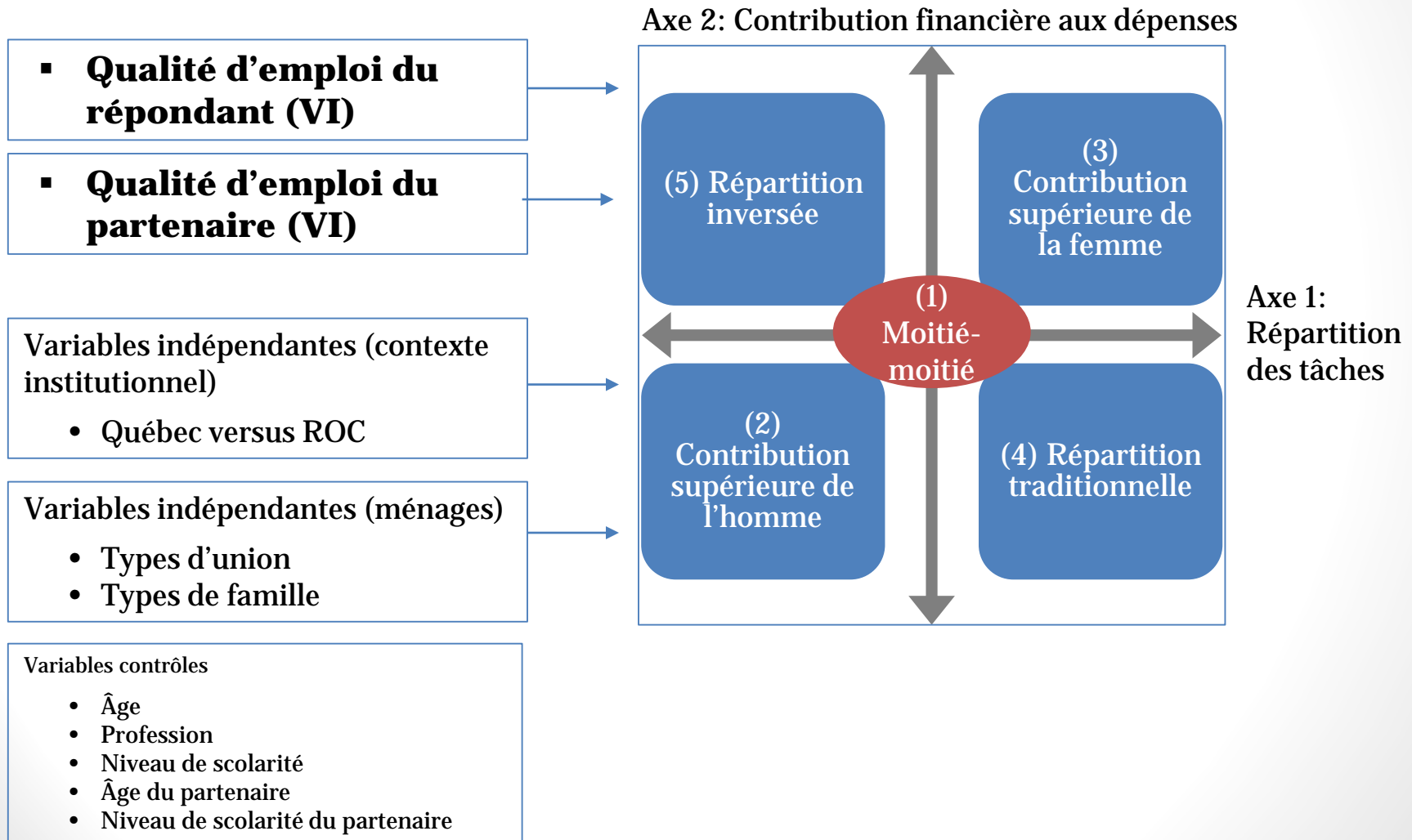
1. Travailleur rémunéré vs travailleur autonome
2. Travail à domicile
3. Permanence/saisonnier/CDD/occasionnel
4. Syndiqué
5. Cumul d'emploi
6. Nombre de semaines travaillées
7. Nombre d'heures travaillées par semaine
8. Horaire
9. Revenu personnel

- **Qualité d'emploi du partenaire (VI)**

1. Travailleur rémunéré vs travailleur autonome
2. Permanence/Autres
3. Cumul d'emploi
4. Nombre de semaines travaillées
5. Nombre d'heures travaillées par semaine
6. Horaire
7. Revenu (revenu du ménage – revenu du répondant)

3. Méthodologie – Modèle conceptuel

VD - Typologie des couples



3. Méthodologie – Hypothèses

Hypothèses centrales (revenu) :

H1 = Le revenu absolu des femmes favorise une répartition égalitaire des tâches et des dépenses.

H2 = Le revenu relatif des femmes favorise une répartition égalitaire.

Hypothèses centrales (heures travaillées) :

H1 = Le travail à temps plein chez les femmes favorise une répartition égalitaire.

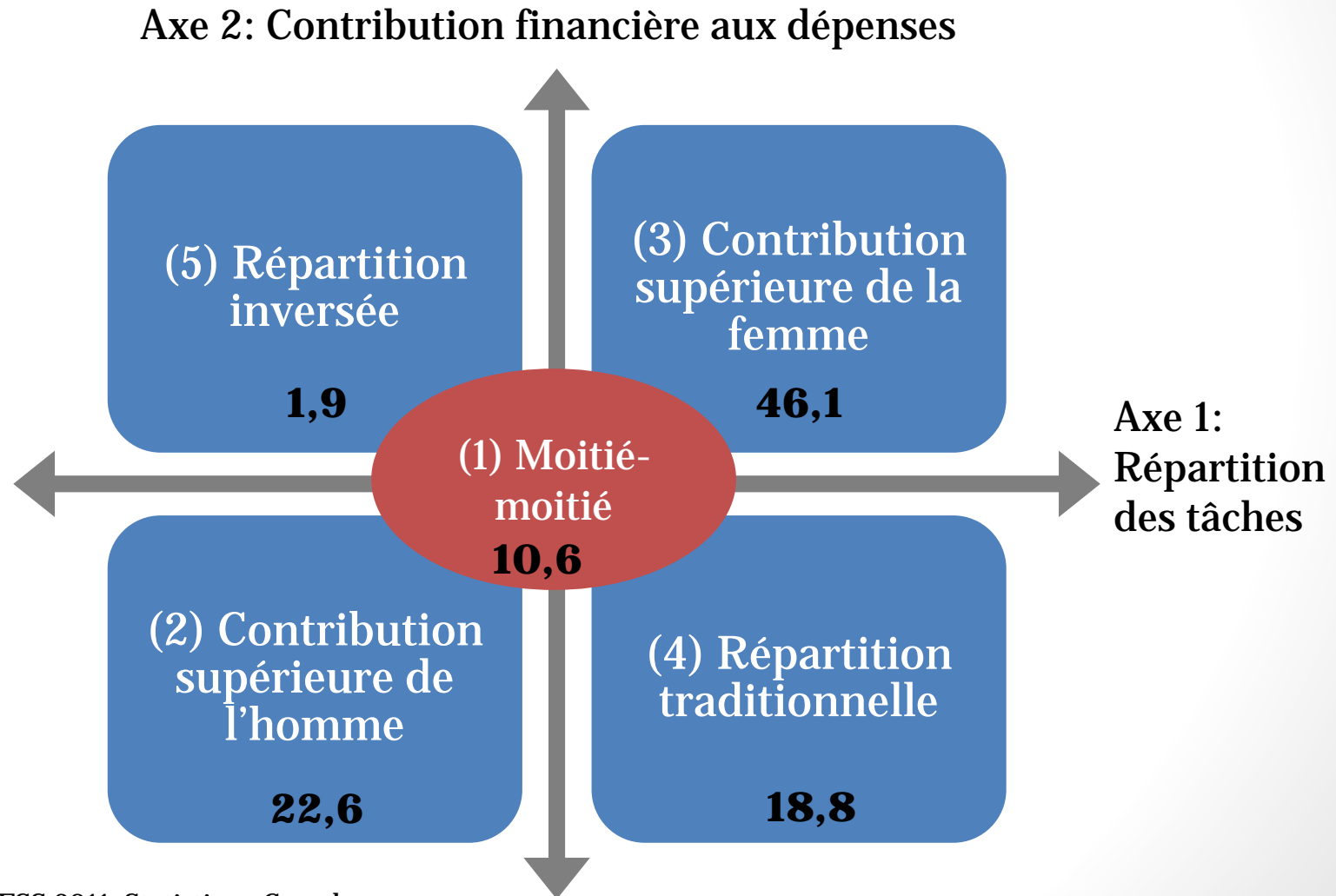
H2 = Le nombre d'heures travaillées relatif des femmes favorise une répartition égalitaire.

Hypothèse secondaire :

H1 = La qualité d'emploi des femmes favorisent une répartition égalitaire.

Résultats: descriptifs

Répartition des types de couples au Canada (%)



4. Résultats: descriptifs

Tableau 1: Score moyen pour le partage des tâches et des dépenses selon le genre

Dimensions de l'équité	Score moyen		Écart
	Femmes	Hommes	
Répartition des tâches	2,2	0,9	1,3**
Contribution financière	-0,67	-0,79	0,12**

** Écart significatif au seuil de 5%

Source: ESS 2011, Statistique Canada.

Table 2: Répartition des types de couple selon le genre (%)

Types de couple	Proportion		
	Tous	Femmes	Hommes
1: Moitié-moitié	10,6	8,1	12,9
2: Contribution supérieure de l'homme	22,6	14,8	29,9
3: Contribution supérieure de la femme	46,1	53,5	39,3
4: Répartition traditionnelle	18,8	22,1	15,7
5: Répartition inversée	1,9	1,5	2,2
Total	100,0	100,0	100,0

Source: ESS 2011, Statistique Canada.

4. Résultats: descriptifs

Tableau 3: Revenu personnel moyen selon les types de couple et le genre

Types de couple	Revenu personnel (\$)		Écart moyen
	Femmes	Hommes	
	Moyenne (\$)	Moyenne (\$)	
1: Moitié-moitié	49 641	64 317	14 676**
2: Contribution supérieure de l'homme	43 197	74 234	31 037**
3: Contribution supérieure de la femme	49 581	69 537	19 956**
4: Répartition traditionnelle	32 255	100 756	68 501**
5: Répartition inversée	80 461	52 798	-27 663

** Écart significatif au seuil de 5%

Source: ESS 2011, Statistique Canada.

Tableau 4: Nombre moyen d'heures travaillées selon les types de couple et le genre

Types de couple	Nombre d'heures travaillées par semaine (h)		Écart moyen
	Femmes	Hommes	
	Moyenne (h)	Moyenne (h)	
1: Moitié-moitié	38,0	43,8	5,8**
2: Contribution supérieure de l'homme	36,9	44,1	7,1**
3: Contribution supérieure de la femme	36,9	44,2	7,3**
4: Répartition traditionnelle	29,9	46,8	16,9**
5: Répartition inversée	41,3	37,3	-4,0

** Écart significatif au seuil de 5%

Source: ESS 2011, Statistique Canada.

4. Résultats multivariées : OLS

Variables indépendantes	Axe 1: Répartition des tâches	
	Femmes	Hommes
Revenus		
Log revenu personnel	0,05	0,03
Revenu relatif des femmes	-0,29	-0,08
Heures travaillées relatives des femmes		
Nb relatif d'hrs travaillées des femmes	-4,36***	-2,00***
Qualité d'emploi du répondant		
Nb de semaines travaillées	0,00	0,00
Employé (travailleur autonome)	-0,44**	-0,23
Travail à domicile	0,21	-0,30**
Permanence (temporaire)	-0,06	-0,04
Syndiqué	0,12	-0,31***
Emploi unique	-0,30*	0,16
Temps plein	0,05	-0,04
Horaire de jour	-0,03	0,15
Qualité d'emploi du partenaire		
Nb de semaines travaillées	0,02***	0,00
Employé (travailleur autonome)	-0,57***	-0,34*
Permanence (temporaire)	-0,06	0,05
Emploi unique	0,00	-0,02
Temps plein	0,00	-0,35**
Horaire de jour	0,01	0,05

Note : *** ** * Écart significatif au seuil de 1, 5 et 10 %

Source: ESS 2011, Statistique Canada.

4. Résultats multivariées : OLS

Variables indépendantes	Axe 2: Contribution financière	
	Femmes	Hommes
Revenus		
Log revenu personnel	0,14***	-0,10**
Revenu relatif des femmes	0,79***	2,86***
Heures travaillées relatives des femmes		
Nb relatif d'hrs travaillées des femmes	3,35***	3,22***
Qualité d'emploi du répondant		
Nb de semaines travaillées	0,02***	0,00
Employé (travailleur autonome)	0,34**	-0,09
Travail à domicile	0,01	-0,18
Permanence (temporaire)	0,09	0,05
Syndiqué	0,14	0,16*
Emploi unique	0,54***	0,32**
Temps plein	0,44***	0,04
Horaire de jour	-0,21**	-0,02
Qualité d'emploi du partenaire		
Nb de semaines travaillées	-0,01**	0,01***
Employé (travailleur autonome)	-0,07	-0,39**
Permanence (temporaire)	0,00	0,24
Emploi unique	0,17	-0,17
Temps plein	0,07	0,33***
Horaire de jour	-0,15	0,03

Note : *** ** * Écart significatif au seuil de 1, 5 et 10 %

Source: ESS 2011, Statistique Canada.

4. Résultats régressions multinomiales: femmes

Variables indépendantes	VD = Typologie des couples				
	Type 1	Type 2	Type 3	Type 4 (réf.)	Type 5
Revenus					
Log revenu personnel	0,89**	0,94	1,04	-	2,11*
Revenu relatif des femmes	15,87***	6,04***	10,01***	-	11,97***
Heures travaillées relatives des femmes					
Nb relatif d'hrs travaillées des femmes	16,96**	29,53***	3,30*	-	4,31
Qualité d'emploi de la femme					
Nb de semaines travaillées	0,99	1,00	1,01	-	1,03
Employé (travailleur autonome)	0,89	1,24	0,78	-	11,08**
Travail à domicile	1,06	0,95	1,10	-	0,85
Permanence (temporaire)	1,58	0,96	1,43**	-	0,37
Syndiqué	1,11	1,02	1,20	-	0,55
Emploi unique	1,83**	2,04***	1,99***	-	1,24
Temps plein	1,81**	1,25	1,55***	-	1,96
Horaire de jour	1,05	1,27	1,01	-	1,32
Qualité d'emploi du partenaire					
Nb de semaines travaillées	0,99	0,97***	0,99	-	0,95***
Employé (travailleur autonome)	1,00	1,78*	1,11	-	1,06
Permanence (temporaire)	1,50	0,93	1,02	-	0,98
Emploi unique	1,21	0,76	1,00	-	2,04
Temps plein	2,02	0,80	0,99	-	0,63
Horaire de jour	1,04	1,26	1,16	-	0,99

Note : *** ** * Écart significatif au seuil de 1, 5 et 10 %

Source: ESS 2011, Statistique Canada.

4. Résultats régressions multinomiales: hommes

Variables indépendantes	VD = Typologie des couples				
	Type 1	Type 2	Type 3	Type 4 (réf.)	Type 5
Revenus					
Log revenu personnel	0,67***	0,67***	0,64***	-	0,79
Revenu relatif des femmes	18,28***	5,12***	18,85***	-	2125,33***
Heures travaillées relatives des femmes					
Nb relatif d'hrs travaillées des femmes	19,71***	10,48***	19,73***	-	5362,36***
Qualité d'emploi de l'homme					
Nb de semaines travaillées	0,99	1,00	1,00	-	1,04
Employé (travailleur autonome)	1,36	0,95	0,82	-	0,50
Travail à domicile	1,37	1,42*	0,90	-	0,61
Permanence (temporaire)	0,80	1,02	1,07	-	2,20
Syndiqué	1,72***	1,24	1,02	-	1,51
Emploi unique	1,59	0,96	1,36	-	1,17
Temps plein	1,19	1,98**	1,75*	-	0,92
Horaire de jour	1,28	0,93	1,11	-	1,05
Qualité d'emploi de la partenaire					
Nb de semaines travaillées	1,03***	1,00	1,00	-	1,00
Employé (travailleur autonome)	0,38**	0,83	0,53**	-	0,43
Permanence (temporaire)	1,25	1,10	1,13	-	0,69
Emploi unique	2,46**	0,96	0,98	-	0,81
Temps plein	1,75**	1,93***	1,54**	-	0,88
Horaire de jour	1,06	0,81	0,85	-	0,70

Note : *** ** * Écart significatif au seuil de 1, 5 et 10 %

Source: ESS 2011, Statistique Canada.

5. Discussion

a) Axe 1: Répartition des tâches

- Le nombre relatif d'heures travaillées des \uparrow favorise la répartition égalitaire
- Le fait de travailler à domicile et d'être syndiqué chez les \uparrow favorisent la répartition égalitaire

5. Discussion

b) Axe 2: Contribution financière

- Le revenu et le nombre d'heures travaillées relatifs des \uparrow favorisent une contribution égalitaire
- Le nombre de semaines travaillées et le travail à temps plein chez les \uparrow favorisent une contribution égalitaire

5. Discussion

c) Typologie des couples (égalitaires vs traditionnels)

- La hausse des revenus relatifs des \uparrow augmente les chances d'être dans un couple égalitaire
- Le nombre relatif d'heures travaillées des \uparrow augmente les chances d'être dans un couple égalitaire

5. Conclusion: retombées pour les PPE

- **Nombre d'heures travaillées :**
 - Vers une politique du temps de travail...
 - Politique familiale facilitant le travail à temps plein des femmes et valorisant le rôle de l'homme dans la famille
- **Revenus et qualité d'emploi :**
 - Importance de la présence de mesures favorisant l'accès équitable des femmes aux emplois de bonne qualité

5. Conclusion: à venir

- Examiner la relation entre les deux axes de la typologie
 - Processus de compensation
- Faire des distinctions selon le type de tâches
 - Ménage, lavage, repas, vaisselle, épicerie

Merci de m'avoir reçue !



Maude Boulet, PhD, CRIA
Stagiaire postdoctorale,
Chaire de recherche du Canada en Statistiques sociales et changement familial,
Département de sociologie,
Université McGill,
Affiliée au Centre de recherche sur la dynamique des populations (CPD)
maude.boulet@mail.mcgill.ca