



Étude: Qui sont les femmes actives de la tranche de revenu supérieure de 1% au Canada?

Présentation pour le RCDR

Vendredi, le 8 mars, 2019

Elizabeth Richards

Éclairer grâce aux données, pour bâtir un Canada meilleur



Statistique
Canada

Statistics
Canada

Canada

Que savons-nous à propos des Canadiens à revenu élevé?

- Au cours des dernières décennies, la part que représentent les revenus supérieurs au Canada a considérablement augmenté, atteignant presque les gains observés aux États-Unis (Saez et Veall, 2005)
- Des travaux antérieurs ont démontré que la population canadienne gagnant un revenu élevé, principalement des hommes, était plus susceptible que la population générale d'avoir atteint un niveau de scolarité plus élevé, de travailler dans le secteur de la santé ou d'occuper des postes de cadres supérieurs ainsi que de travailler de plus longues heures (Lemieux et Riddell, 2015)

Que savons-nous sur les différences entre les sexes pour les travailleurs à revenu élevé?

- Depuis les années 1980, le « plancher de papier » pour les femmes avait beaucoup diminué (Guvunen, Kaplan et Song, 2014)
- Pour les personnes ayant les revenus les plus élevés au cours de leur vie, l'écart plus important entre les sexes est observé au cours de la trentaine et pourrait s'expliquer par des interruptions de carrière (Guvunen, Kaplan et Song, 2014)
- Étude par Fortin, Bell et et Böhm (2017) met en évidence une sous-représentation des femmes dans les groupes de revenus supérieurs au Canada, en Suède et au Royaume-Uni, qui représentent la moitié ou plus de l'écart de rémunération entre les sexes dans chaque pays
- Même lorsqu'il est question de la représentation des femmes selon l'âge, le niveau de scolarité, la profession et l'industrie, la part de l'écart expliquée par la sous-représentation demeure importante, allant d'environ un cinquième jusqu'à la moitié, et s'est creusée avec le temps Fortin, Bell et Böhm (2017)
- Pour approfondir l'analyse, une étude récente de Bonikowska, Fortin et Drolet (2019) simule les écarts entre les sexes selon différents scénarios, et souligne le fait que les femmes n'atteignent pas les mêmes groupes de revenus que les hommes de leur industrie expliquent fondamentalement la persistance de l'écart de rémunération entre les hommes et les femmes au Canada Bonikowska, Drolet et Fortin (2019)

Questions analytiques et données

Lacune en matière d'information dans la littérature:

- Quelles sont les caractéristiques socioéconomiques des femmes actives appartenant à la tranche supérieure de 1 %? En quoi sont-elles différentes des hommes du même palier de revenus?
- Existe-t-il des différences de revenu?
- Existe-t-il des différences liées aux heures de travail rémunérées et non rémunérées?

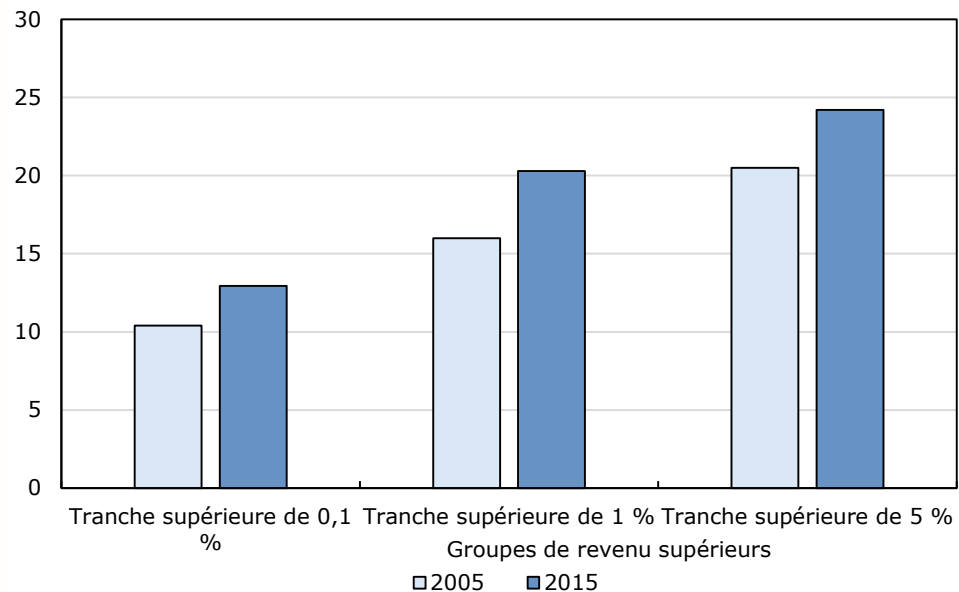
Les données du Recensement de 2016 ont permis d'établir le profil socioéconomique détaillé des travailleurs qui font partie de la tranche supérieure de 1 %, une population relativement petite, tandis que le Recensement de 2006 a fourni un contexte à plus long terme:

- Les sources de données administratives ont été utilisées pour fournir des renseignements de grande qualité sur le revenu pour le Recensement de 2016.
- Revenu total inclut revenu provenant d'un travail autonome et revenus de placements
- Les groupes de revenus sont entièrement distincts (tranche inférieure de 90%, tranche suivante de 5%, tranche suivante de 4%, tranche supérieure de 1%)
- Travailleurs avec un revenu total de 270 900 \$ ou plus

Les femmes représentaient 1 travailleur sur 5 de la tranche supérieure de 1 % en 2015

Graphique 1
Part des femmes au sein de la population active des groupes

pourcentage



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006



1 sur 5

Le nombre de **femmes parmi les personnes actives** de la tranche supérieure de 1 % en 2015



1 sur 7

Le nombre de femmes de la tranche supérieure de 1 % qui **appartenaient à une minorité visible**



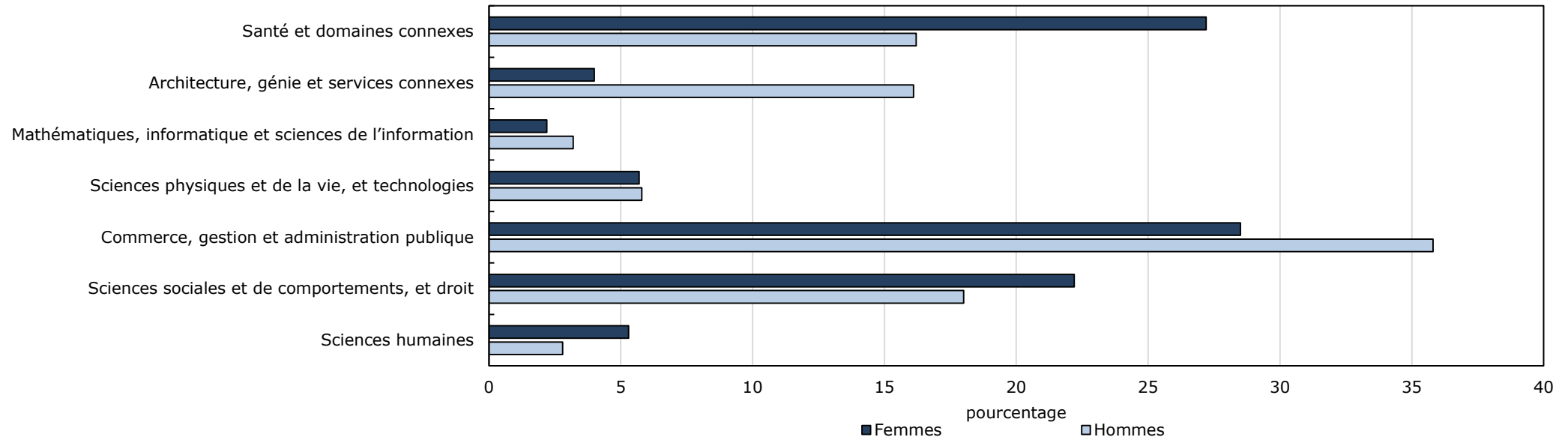
1 sur 100

Le nombre de femmes de la tranche supérieure de 1 % qui avaient **déclaré une identité autochtone**

Les écarts de niveau d'études les plus importants pour les travailleurs possédant un baccalauréat ou plus se trouvaient dans les domaines de l'architecture, du génie et des technologies connexes

Graphique 3
Répartition des travailleurs faisant partie de la tranche de revenu supérieure de 1 % qui possédaient au moins un baccalauréat, selon le

Domaines d'études sélectionnés



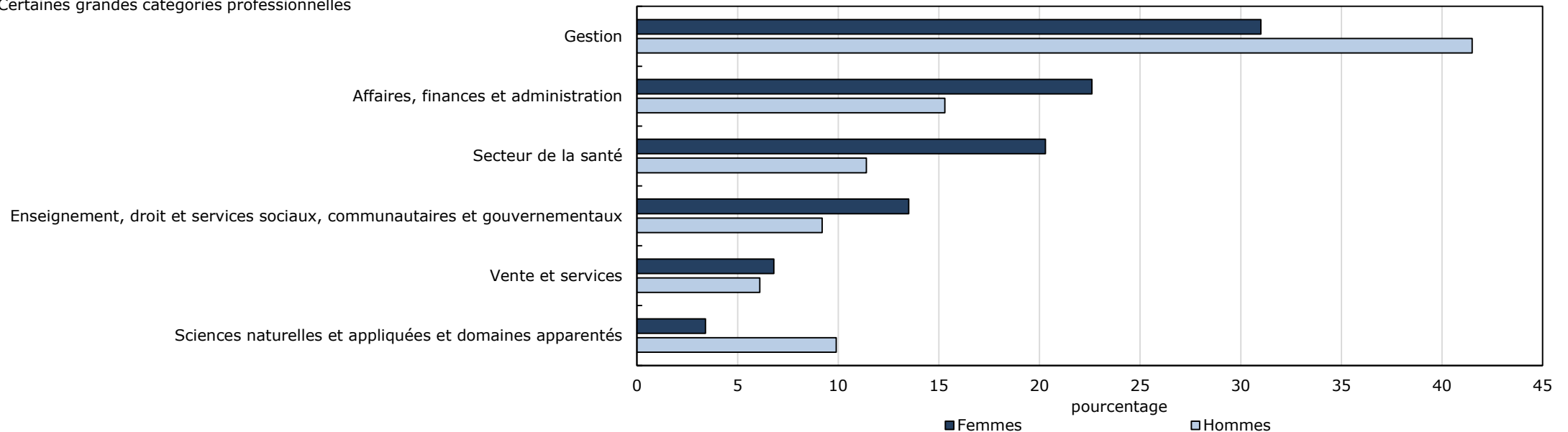
Source : Statistique Canada, Recensement de la population de 2016.

On observait les écarts les plus marqués entre les sexes en matière de professions pour les travailleurs de la tranche supérieure de 1 % dans les domaines de la gestion et du secteur de la santé

Graphique 4

Répartition des travailleurs faisant partie de la tranche de revenu supérieure de 1 %, selon le sexe et certaines grandes catégories

Certaines grandes catégories professionnelles

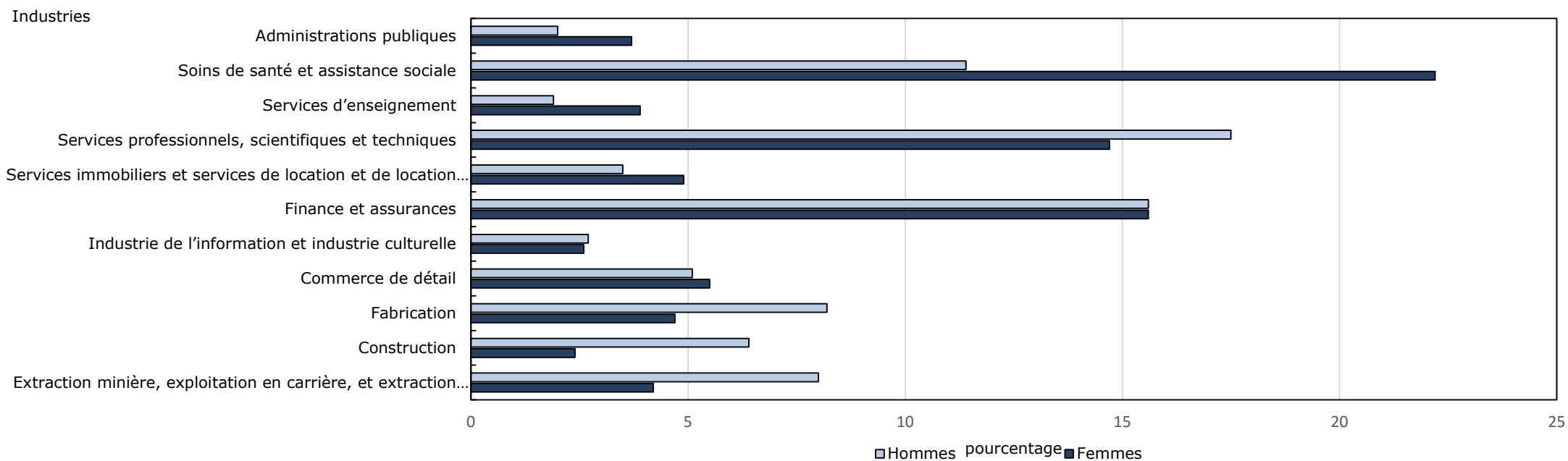


Source : Statistique Canada, Recensement de la population de 2016.

Les principales industries où travaillent les personnes de la tranche supérieure de 1 % rendent compte des différences en matière de professions

Graphique 5

Répartition par industrie des travailleurs faisant partie de la tranche de revenu supérieure de 1 %, selon le sexe, 2015



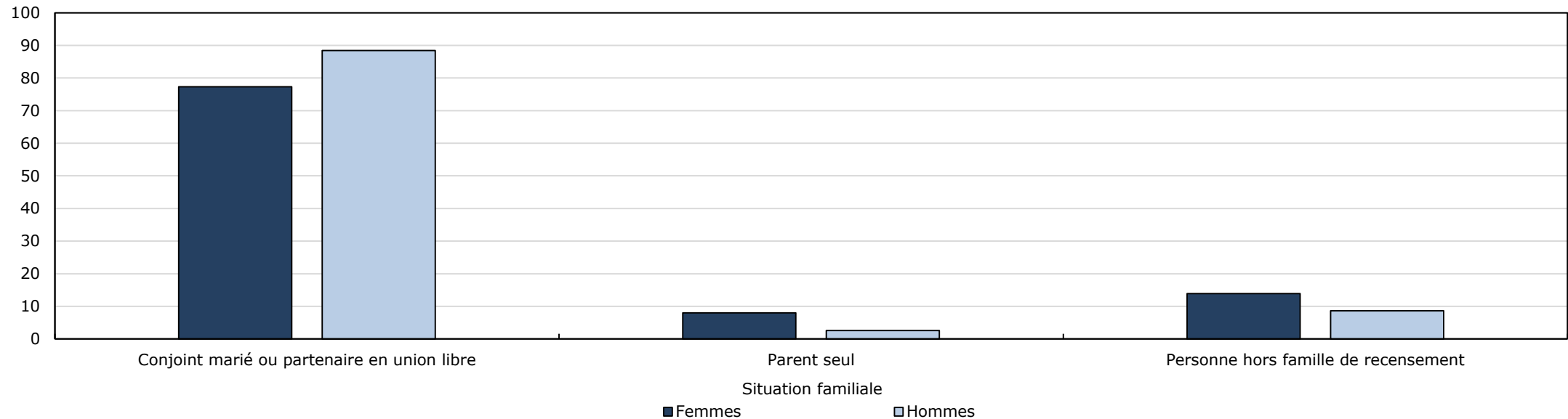
Source : Statistique Canada, Recensement de la population de 2016.

Les femmes actives de la tranche supérieure de 1 % étaient moins susceptibles que leurs homologues masculins d'être mariées ou de vivre en union libre

Graphique 6

Situation familiale des travailleurs faisant partie de la tranche de revenu supérieure de 1 %, selon le sexe, 2015

pourcentage



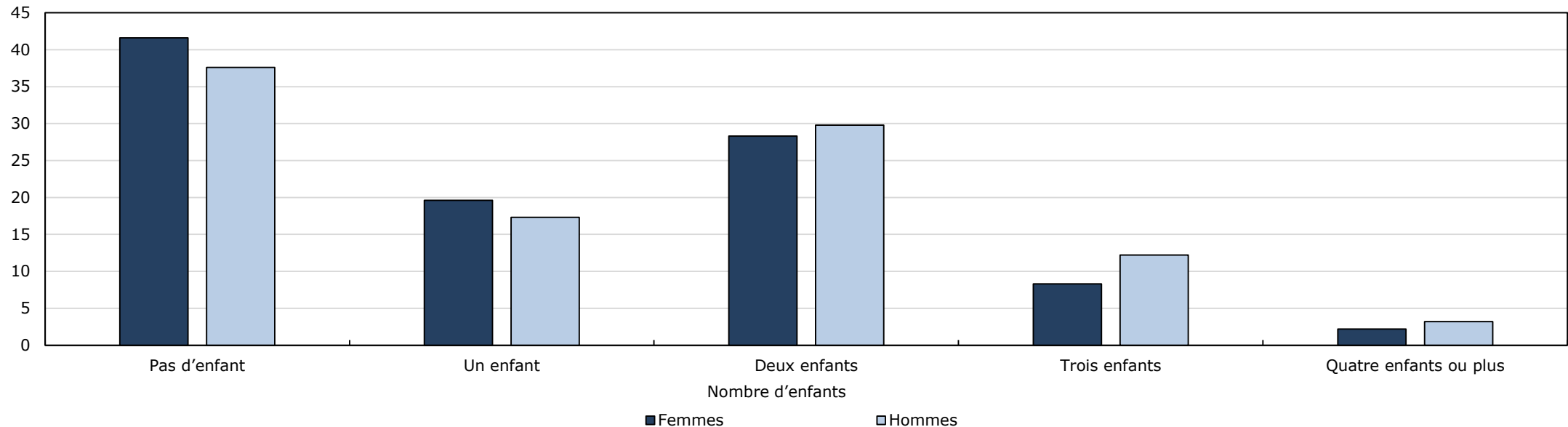
Source : Statistique Canada, Recensement de la population de 2016.

Les femmes actives appartenant à la tranche supérieure de 1 % avaient moins d'enfants que leurs homologues masculins

Graphique 7

Nombre d'enfants au sein du 1 % des travailleurs ayant les revenus les plus élevés, selon le sexe, 2015

pourcentage

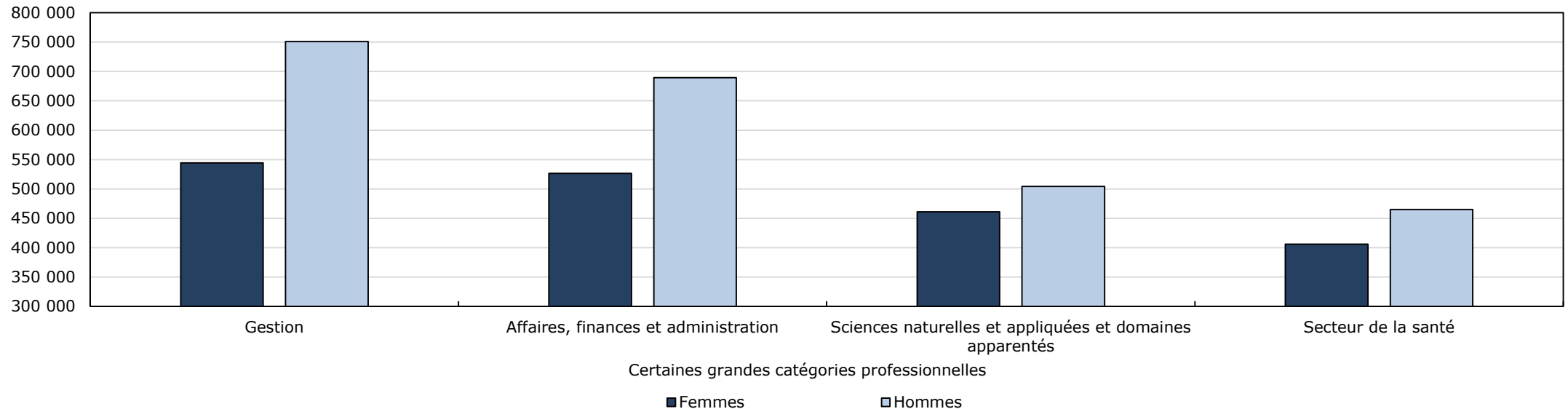


Source : Statistique Canada, Recensement de la population de 2016.

Écart entre les sexes en matière de revenu plus marqués pour les cadres supérieurs

Graphique 10
Revenu moyen des travailleurs faisant partie de la tranche de revenu supérieure de 1 %, selon le sexe et certaines grandes catégories professionnelles, 2015

dollars

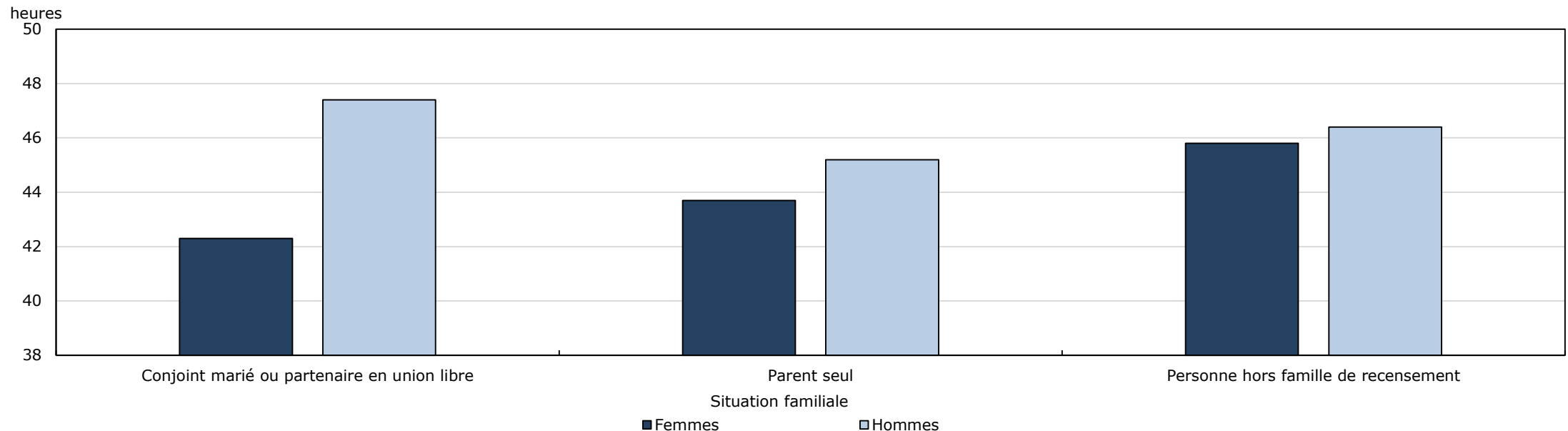


Source : Statistique Canada, Recensement de la population de 2016.

Des différences en ce qui concerne le nombre d'heures travaillées sont apparues entre les femmes et les hommes de la tranche supérieure de 1 % qui avaient des enfants

Graphique 11

Nombre moyen d'heures travaillées pour les travailleurs du principal groupe d'âge actif faisant partie de la tranche de revenu supérieure



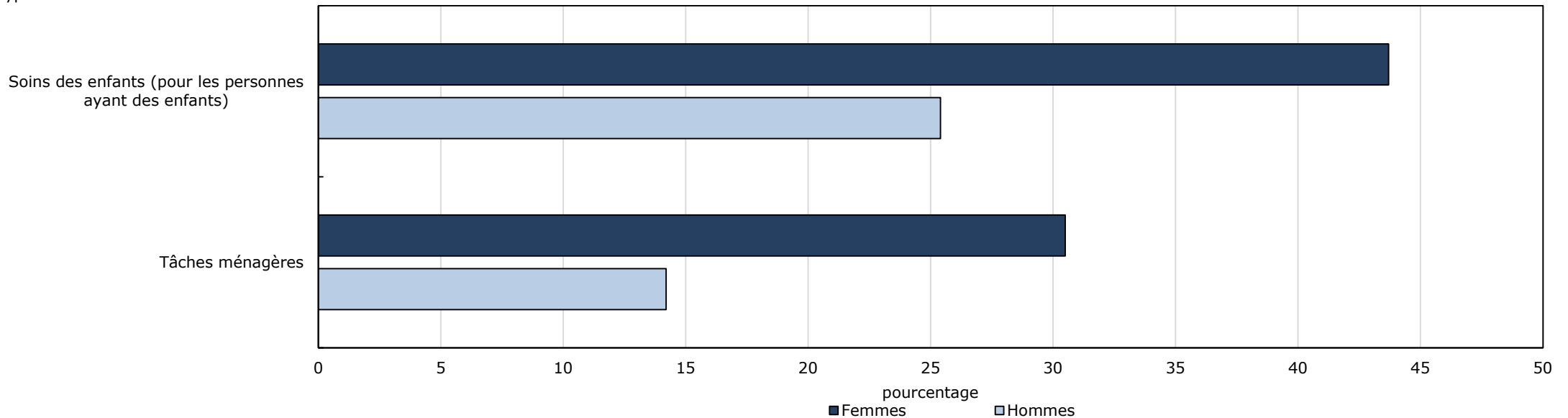
Note : Le principal groupe d'âge actif est composé de personnes âgées de 25 à 54 ans.

Les femmes active de la tranche supérieure de 1% étaient plus susceptibles de consacrer notamment plus de temps aux travail non rémunéré

Graphique 12

Proportion de travailleurs faisant partie de la tranche de revenu supérieure de 1 % qui consacraient 15 heures ou plus aux soins des enfants

Type de travail non rémunéré



Source : Statistique Canada, Recensement de la population de 2006.

Principaux résultats

- En général, les femmes empruntent un parcours différent de celui des hommes pour atteindre les groupes de revenus supérieurs.
- Des écarts professionnels importants entre les sexes ont été observés et ils se sont enracinés au cours de la dernière décennie, puisque les femmes qui font partie de la tranche supérieure de 1 % étaient plus susceptibles de travailler dans le domaine de la santé, généralement comme médecins, tandis que les hommes étaient plus susceptibles de travailler dans la gestion, plus particulièrement aux niveaux supérieurs.
- Des différences persistantes entre les sexes liées à la situation familiale et au nombre d'enfants, puisque les femmes actives faisant partie de la tranche supérieure de 1 % étaient moins susceptibles d'être en couple ou d'avoir des enfants (elles en avaient moins lorsqu'elles étaient mères).
- Ces dynamiques familiales influençaient le nombre d'heures travaillées, puisque les femmes et les hommes célibataires travaillaient le même nombre d'heures, tandis que des différences entre les sexes sont apparues pour ceux qui étaient en couple ou qui avaient des enfants.
- Enfin, les femmes actives faisant partie de la tranche supérieure de 1 % avaient un salaire moyen et médian inférieur à celui de leurs homologues masculins. On constate aussi des écarts importants entre les sexes dans les domaines de la haute gestion et des entreprises, tandis que les écarts dans le domaine de la santé, où les salaires sont davantage influencés par les politiques gouvernementales, avaient diminué.

Questions? Commentaires?

Elizabeth Richards

elizabeth.richards@canada.ca

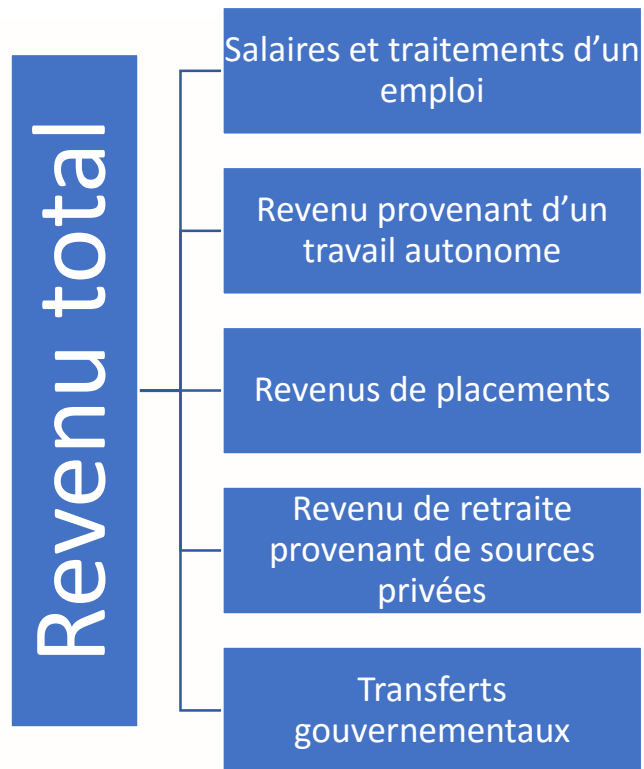
613-863-4323

Bibliographie

- Atkinson, A.B., A. Casarico et S. Voitchovsky. 2016. *Top Incomes and the Gender Divide*. Melbourne Institute Working Paper Series. Melbourne Institute Working Paper n° 27. Victoria : Melbourne Institute of Applied Economic and Social Research.
- Bonikowska, A., M. Drolet, et Fortin, N.M. 2009. *Inégalité des gains et écart de rémunération entre les sexes au Canada : le rôle de la sous-représentation des femmes parmi les personnes gagnant les revenus les plus élevés*. Aperçus économiques. Ottawa : Statistique Canada. À paraître.
- Fortin, N., B. Bell et M. Böhm, 2017. « Top Earnings Inequality and the Gender Pay Gap: Canada, Sweden, and the United Kingdom. » *Labour Economics* 47 : 107 à 123. Lemieux, T., and Riddell, W.C. 2015. "Who are Canada's Top 1 Percent". Institute for Research on Public Policy. *Income Inequality, The Canadian Story, Volume V*.
- Statistique Canada. 2013. Le niveau de scolarité et la profession des Canadiens à revenu élevé : Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. ENM en bref. Produit no 99-014-X2011003 au catalogue de Statistique Canada. Ottawa : Statistique Canada.

Questions?

Données



- Les données du Recensement de 2016 ont permis d'établir le profil socioéconomique détaillé des travailleurs qui font partie de la tranche supérieure de 1 %, une population relativement petite, tandis que le Recensement de 2006 a fourni un contexte à plus long terme.
- Les sources de données administratives ont été utilisées pour fournir des renseignements de grande qualité sur le revenu pour le Recensement de 2016.
- Les groupes de revenus sont entièrement distincts (voir ci-dessous).

