

L'enquête sur les immigrants de la catégorie des travailleurs qualifiés au Québec, 2002–2009 : Travaux passés, présents et futurs

Guy Lacroix

CIRPÉE, Université Laval

Centre Interuniversitaire Québécois sur les Statistiques sociales

Le vendredi 7 novembre 2014

Structure de la présentation

Thèmes abordés dans la présentation

- 1 Les études portant sur l'ETQ
- 2 Le mandat
- 3 L'enquête
- 4 Les particularités de la période étudiée - Constats empiriques
- 5 Analyses statistiques/économétriques
- 6 Les autres études
- 7 Conclusion

Études passées, récentes, en cours

Passée

Guy Lacroix, *L'intégration en emploi des immigrants de la catégorie des travailleurs qualifiés au Québec, 2002–2009*, décembre 2013.

Études passées, récentes, en cours

Passée

Guy Lacroix, *L'intégration en emploi des immigrants de la catégorie des travailleurs qualifiés au Québec, 2002–2009*, décembre 2013.

Récentes

- 1 Léamaude Longpré Verret, *L'écart salarial entre les hommes et les femmes immigrants qualifiés au Québec*, mémoire de maîtrise, novembre 2014.
- 2 Evans Beaulieu, *L'impact de l'introduction du critère d'autonomie financière sur l'insertion en emploi des immigrants qualifiés au Québec*, mémoire de maîtrise, novembre 2014.
- 3 Mathieu Simard, *L'effet sur le salaire de l'adéquation formation-emploi chez les immigrants qualifiés au Québec*, mémoire de maîtrise, octobre 2014.

Études passées, récentes, en cours

Passée

Guy Lacroix, *L'intégration en emploi des immigrants de la catégorie des travailleurs qualifiés au Québec, 2002–2009*, décembre 2013.

Récentes

- 1 Léamaude Longpré Verret, *L'écart salarial entre les hommes et les femmes immigrants qualifiés au Québec*, mémoire de maîtrise, novembre 2014.
- 2 Evans Beaulieu, *L'impact de l'introduction du critère d'autonomie financière sur l'insertion en emploi des immigrants qualifiés au Québec*, mémoire de maîtrise, novembre 2014.
- 3 Mathieu Simard, *L'effet sur le salaire de l'adéquation formation-emploi chez les immigrants qualifiés au Québec*, mémoire de maîtrise, octobre 2014.

En cours

- 1 Marie-Albertine Djuikom Tamtchouong, *L'effet des programmes de formation sur l'emploi : Un modèle multi-états multi-épisodes*, thèse de doctorat, en cours.
- 2 Représentativité de l'EQT et de l'ÉLIC. Avec Charles Bellemare (Laval) et Natalia Kyui (Banque du Canada).

Le mandat

1- Étudier l'insertion dans le premier emploi

- selon les caractéristiques personnelles des répondants
- selon les éléments prédictifs de la grille en vigueur

Le mandat

1- Étudier l'insertion dans le premier emploi

- selon les caractéristiques personnelles des répondants
- selon les éléments prédictifs de la grille en vigueur

2- Étudier l'insertion dans le premier emploi selon les compétences

- selon les caractéristiques personnelles des répondants
- selon les éléments prédictifs de la grille en vigueur

Le mandat

1- Étudier l'insertion dans le premier emploi

- selon les caractéristiques personnelles des répondants
- selon les éléments prédictifs de la grille en vigueur

2- Étudier l'insertion dans le premier emploi selon les compétences

- selon les caractéristiques personnelles des répondants
- selon les éléments prédictifs de la grille en vigueur

Outils statistiques

- Modèles de durée de Cox
- Modèles de Poisson à seuil (two-part Poisson)
- Modèles logit dynamiques

Enquête auprès des immigrants de la catégorie des travailleurs qualifiés de 2011

Caractéristiques de l'enquête :

- La population cible compte près de 90 000 personnes admises au Québec entre le 1er janvier 2002 et le 31 décembre 2009 en tant que requérants principaux de la catégorie des travailleurs qualifiés ;

Enquête auprès des immigrants de la catégorie des travailleurs qualifiés de 2011

Caractéristiques de l'enquête :

- La population cible compte près de 90 000 personnes admises au Québec entre le 1er janvier 2002 et le 31 décembre 2009 en tant que requérants principaux de la catégorie des travailleurs qualifiés ;
- Un échantillon aléatoire représentatif de 3 009 personnes a été tiré de cette population ;

Enquête auprès des immigrants de la catégorie des travailleurs qualifiés de 2011

Caractéristiques de l'enquête :

- La population cible compte près de 90 000 personnes admises au Québec entre le 1er janvier 2002 et le 31 décembre 2009 en tant que requérants principaux de la catégorie des travailleurs qualifiés ;
- Un échantillon aléatoire représentatif de 3 009 personnes a été tiré de cette population ;
- Le questionnaire utilisé est longitudinal rétrospectif. Des questions portent sur les périodes d'emploi et de non-emploi, sur la reconnaissance des acquis et compétences et sur l'adéquation entre l'emploi occupé et les compétences ;

Enquête auprès des immigrants de la catégorie des travailleurs qualifiés de 2011

Caractéristiques de l'enquête :

- La population cible compte près de 90 000 personnes admises au Québec entre le 1er janvier 2002 et le 31 décembre 2009 en tant que requérants principaux de la catégorie des travailleurs qualifiés ;
- Un échantillon aléatoire représentatif de 3 009 personnes a été tiré de cette population ;
- Le questionnaire utilisé est longitudinal rétrospectif. Des questions portent sur les périodes d'emploi et de non-emploi, sur la reconnaissance des acquis et compétences et sur l'adéquation entre l'emploi occupé et les compétences ;
- Les informations sont appariées aux données contenues dans les fichiers administratifs des dossiers de demande de résidence permanente.

Particularités de l'ETQ de 2011 :

Particularités de la période étudiée :

- 1 L'enquête porte sur les requérants principaux, et non sur leurs conjoints, contrairement à l'enquête de 2002 ;
- 2 Modifications de la grille de sélection en octobre 2006 ;
- 3 Renforcement du critère d'autonomie financière en décembre 2004.

Représentativité de l'échantillon

Tableau 1
Comparaison de la répartition, selon certaines caractéristiques,
de la population cible et de l'échantillon, en pourcentage

	Population cible	Répondants
Année d'admission		
2002	9,6	9,9
2003	9,6	10,5
2004	11,9	13,4
2005	11,9	13,1
2006	12,2	12,8
2007	13,5	14,6
2008	14,4	13,3
2009	17,0	12,5
Total	100,0	100,0
Sexe		
Femmes	34,4	33,6
Hommes	65,6	66,4
Total	100,0	100,0
Continent de naissance		
Afrique	38,2	42,6
Amérique	15,6	16,1
Asie	14,4	7,6
Europe	31,7	33,6
Total	100,0	100,0
Scolarité		
moins de 14 ans	7,5	7,0
14-16 ans	34,6	36,3
17 ans et plus	56,6	55,8
Total	100,0	100,0

Source : Enquête auprès des immigrants de la catégorie des travailleurs qualifiés ETQ, Annexe méthodologique, MICC

Enquête auprès des immigrants de la catégorie des travailleurs qualifiés de 2011

Échantillonnage :

- Population cible 90 000 personnes ;
- Échantillon aléatoire de 10 000 noms a été tiré parmi cette population ;
- 7 401 personnes ayant une adresse valide au Québec ont été repérées dans les fichiers administratifs de la RAMQ.
- 32,9% des asiatiques contre 26,0% pour l'ensemble des personnes pas d'adresse valide ;
- 38,6% des asiatiques (32,5%) n'ont pas de numéro de téléphone au domicile.

Quelques constats empiriques

Les caractéristiques des requérants diffèrent significativement selon la grille de sélection

- *Les requérants de la grille de 2006 sont nettement plus scolarisés :*
- *Les requérants de la grille de 2006 sont plus jeunes à la date d'admission ;*
- *Les requérants de la grille de 2006 sont beaucoup moins nombreux à être issus d'un pays du Maghreb : Alors qu'ils représentaient plus de 37,6% de requérants de la grille de 1996, ils ne représentent plus que 6,7% de ceux de la grille de 2006.*

Quelques constats empiriques

L'insertion en emploi diffère significativement selon la grille de sélection

- Dans l'ensemble, *90% des requérants ont trouvé un emploi* depuis leur arrivée au Québec ;
- En revanche, *davantage de requérants de la grille de 2006 ont obtenu un premier emploi correspondant à leurs compétences* ;
- *Le temps nécessaire pour trouver un premier emploi est nettement plus court pour les requérants de la grille de 2006*

Quelques constats empiriques

La rapidité d'insertion en emploi diffère significativement selon le statut familial

- *De façon générale, les requérants sans conjoint s'insèrent beaucoup plus rapidement en emploi. ;*
- *Les personnes seules éprouvent autant de difficulté à trouver un emploi qualifié que les requérants avec conjoint ;*

Caractéristiques de l'échantillon

Grille de sélection	Avec conjoint		Personnes seules	
	1996	2006	1996	2006
Scolarité				
Secondaire (%)	6,2	9,6	5,8	9,8
Post-Secondaire (%)	24,5	12,1	33,4	14,3
Baccalauréat (%)	53,4	48,2	42,1	45,8
Maîtrise-doctorat (%)	15,9	30,1	18,7	30,1
Pointages de la grille				
Capital humain				
Expérience	8,4	7,1	6,2	4,9
Niveau de français	12,8	12,6	14,4	14,5
Niveau d'anglais	3,7	4,3	3,9	4,5
Âge	7,7	16,2	9,3	17,6
Autres critères				
Séjours au Québec	0,6	1,7	1,8	2,9
Dérogation (%)	1,9	4,1	3,6	0,1
Emploi assuré (%)	1,2	2,5	0,1	0,5
Conjoint				
Scolarité	2,7	2,2		
Expérience	1,4	0,7		
Âge	1,6	2,4		
Enfants	1,8	2,9		
Nombre d'observations	1 355	197	1 252	205

Fréquences observées et attendues Sous-Continent d'origine

Sous-continent d'origine	Grille		Total
	1996	2006	
Maghreb	980 [871,1]	27 [133,9]	1 007
Europe Est	338 [341,5]	57 [52,5]	395
Asie Est	58 [63,3]	15 [9,7]	73
Asie Ouest	134 [139,6]	27 [21,4]	161
Amérique	377 [391,8]	75 [60,2]	452
Afrique	207 [236,6]	67 [36,4]	274
Ailleurs	513 [559,1]	134 [85,9]	647
Total	2 607	402	3 009

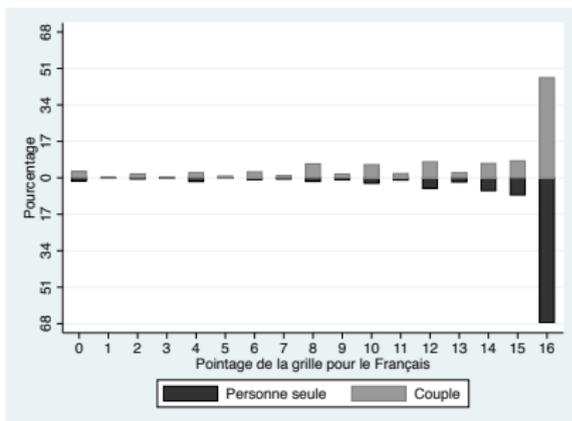
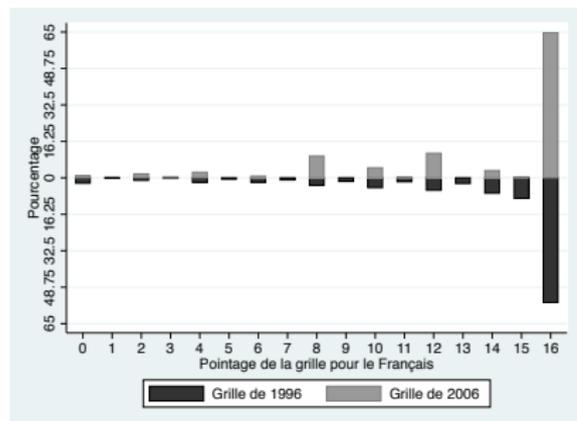
Pearson $\chi^2(6) = 165,8$, Pr = 0,000
 Nombres attendus entre crochets

Fréquences observées et attendues, selon le type de ménage

Type de ménage	Grille		Total
	1996	2006	
Personnes seules	1 252 [1 262,2]	205 [194,7]	1 457
Avec conjoint	1 355 [1 344,7]	197 [207,3]	1 552
Total	2 607	402	3 009

Pearson $\chi^2(1) = 1,23$, Pr = 0,267
 Nombres attendus entre crochets

Connaissance du français selon la grille de sélection et le type de ménage

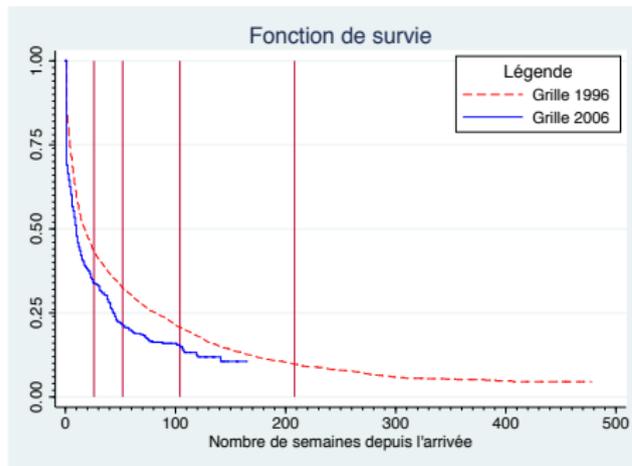


Durée moyenne en jours avant le premier emploi et le premier emploi qualifié

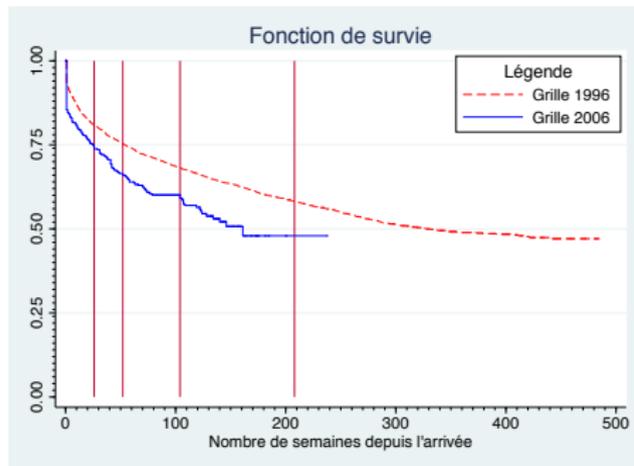
Type de ménage	Premier emploi		Premier emploi qualifié	
	Grille		Grille	
	1996	2006	1996	2006
Personnes seules	236,3 (89,8%)	121,9 (87,7%)	518,2 (48,8%)	239,5 (46,8%)
Couples	331,7 (85,9%)	118,3 (81,7%)	622,4 (42,0%)	182,8 (39,6%)
Total	284,81 (87,8%)	120,2 (84,8%)	568,5 (45,3%)	214,1 (43,3%)

- Le pourcentage d'individus ayant trouvé un emploi apparaît entre parenthèses.
- Les observations censurées ne sont pas incluses dans les calculs.

Délai avant de trouver un emploi



(a) Durée avant le premier emploi



(b) Durée avant le premier emploi qualifié

Analyse statistique : la démarche

Analyse statistique de la qualification

- Qui obtient un emploi « qualifié », et après combien d'emplois « non-qualifiés » ?
- Modèle logistique/Poisson.

Analyse statistique : la démarche

Analyse statistique de la qualification

- Qui obtient un emploi « qualifié », et après combien d'emplois « non-qualifiés » ?
- Modèle logistique/Poisson.

Accès au premier emploi

- Modèle standard de durée (Cox)

Analyse statistique : la démarche

Analyse statistique de la qualification

- Qui obtient un emploi « qualifié », et après combien d'emplois « non-qualifiés » ?
- Modèle logistique/Poisson.

Accès au premier emploi

- Modèle standard de durée (Cox)

Accès à un emploi qualifié

- Modèle standard de durée (Cox)

Analyse statistique : la démarche

Analyse statistique de la qualification

- Qui obtient un emploi « qualifié », et après combien d'emplois « non-qualifiés » ?
- Modèle logistique/Poisson.

Accès au premier emploi

- Modèle standard de durée (Cox)

Accès à un emploi qualifié

- Modèle standard de durée (Cox)

Analyse de la « déqualification »

- Persévérance dans les emplois « qualifiés ».
- Modèle logistique dynamique

Nombre d'emplois avant de trouver un emploi qualifié

Nombre d'emplois avant de trouver un emploi qualifié

Nombre d'emplois nécessaires avant de trouver un emploi qualifié, Couples et personnes seules, Deux grilles de sélection

	(A)		(B)		(C)		(D)		(E)		(F)	
	Logit	Poisson	Logit	Poisson	Logit	Poisson	Logit	Poisson	Logit	Poisson	Logit	Poisson
	Critères de la grille											
Couples	-0,073***	-0,012										
Grille sélection 2006			-0,019	-0,594***	-0,074***	-0,031	-0,021	-0,209**	-0,019	-0,228**	0,046	0,053
Scolarité (Secondaire ou moins)					-0,022	-0,596***	-0,074	-0,319	-0,087*	-0,330	-0,078	-0,241
Post-Sec							-0,006	-0,375*	0,022	-0,408*	0,031	-0,324
Baccalauréat							-0,091*	-0,080	-0,040	-0,173	-0,028	-0,085
Maîtrise-PhD							0,086	-0,571**	0,114*	-0,647***	0,122*	-0,557**
2è Spécialité							0,007	-0,017	0,007	-0,027	0,008	-0,022
Formation priv							0,003	-0,047*	0,002	-0,044*	0,002	-0,041*
Expérience							-0,007*	-0,041***	-0,007*	-0,040***	-0,005	-0,031**
Conn Québec							-0,038**	-0,081	-0,026	-0,109*	-0,026	-0,101
Séjours Québec							0,038***	-0,171***	0,029***	-0,159***	0,029***	-0,162***
Âge							-0,005	0,000	-0,004	-0,002	-0,004	-0,005
Français							-0,005*	-0,011	-0,010**	-0,005	-0,010**	0,002
Anglais							0,013*	-0,085***	0,013*	-0,089***	0,013*	-0,089***
Genre												
Femme									-0,036	0,026	-0,032	0,035
Région de provenance (E-O, E-U)												
Maghreb									-0,154***	0,094	-0,156***	0,086
Europe Est									-0,166***	0,310*	-0,154***	0,336*
Asie Est									-0,216***	0,273	-0,207***	0,280
Asie Ouest									-0,126**	0,063	-0,123**	0,071
Amérique									-0,193***	0,267	-0,184***	0,296*
Afrique									-0,136***	0,422**	-0,132***	0,425***
Caractéristiques du conjoint												
Formation											-0,000	0,019
Expérience											-0,038*	-0,108
Âge											-0,011	-0,067
Français											0,003	-0,013
Enfants											-0,012	-0,046
Année d'admission (2002)												
2003												
2004												
2005												
2006												
2007												
2008												
2009												
Effets saisonniers (automne)												
Hiver												
Printemps												
Été												
Log-vraisemblance	-3 650,334	-3 646,798	-3 638,438	-3 430,937	-3 401,602	-3 388,354	-3 328,259	-3 324,873				
Tests emboîtés												

$\chi^2(11) = 415,002$

$\chi^2(7) = 58,67$

Emplois nécessaires avant de trouver un emploi qualifié

Probabilité de trouver un emploi

- Environ 10% des requérants n'ont pas trouvé d'emploi entre leur arrivée au Québec et la date de l'enquête.
- Très peu de facteurs ont un pouvoir explicatif quelconque sur la probabilité de trouver un emploi.
- Le seul critère de sélection qui a un impact positif concerne les séjours antérieurs au Québec.

Emplois nécessaires avant de trouver un emploi qualifié

Emploi correspondant à ses compétences

- 45% des requérants ont occupé au moins un emploi qualifié ;
- La scolarité des requérants joue un rôle déterminant dans l'obtention d'un emploi qualifié ;
- La connaissance de l'anglais, tout comme les séjours antérieurs au Québec importent beaucoup ;
- Les couples originaires du Maghreb et d'Asie de l'Est
 - ① éprouvent nettement plus de difficulté à trouver un emploi qualifié.
 - ② doivent occuper davantage d'emplois non-qualifiés ;
- Les requérants sans conjoint de la grille de 2006 trouvent plus facilement un emploi qualifié que ceux de la grille de 1996 ;
- Les personnes seules dont la profession était liée au domaine de la santé dans leur pays d'origine sont celles qui éprouvent le plus de difficulté à trouver un emploi qualifié.

Durée avant le premier emploi

Durée avant le premier emploi

Durée avant de trouver un premier emploi, Personnes seules et couples, Deux grilles de sélection

	(A)	(B)	(C)	(D)	(E)	(F)	(G)	(H)
	Critères de la grille							
Couples	0,737***		0,745***	0,889*	0,895*	1,040	1,042	1,043
Grille sélection 2006		1,273***	1,237***	0,954	0,864	0,917	1,020	1,018
Scolarité (Secondaire ou moins)								
Post-Sec				0,769**	0,848	0,861	0,858	0,857
Baccalauréat				0,685***	0,775*	0,778*	0,771*	0,770*
Maîtrise-PhD				0,694***	0,730**	0,723**	0,715**	0,715**
2è Spécialité				1,003	0,987	0,985	0,984	0,985
Formation priv				1,011	1,008	1,008	1,008	1,007
Expérience				0,993	0,991	0,997	0,997	0,997
Conn Québec				0,948	0,967	0,969	0,969	0,969
Séjours Québec				1,107***	1,078***	1,078***	1,074***	1,074***
Âge				1,011	1,016*	1,009	1,010	1,009
Français				1,009	1,006	1,009	1,009	1,010
Anglais				1,047***	1,038**	1,038**	1,042**	1,041**
Genre								
Femme					0,820***	0,837***	0,839***	0,837***
Région de provenance (E-O, E-U)								
Maghreb					0,523***	0,520***	0,526***	0,528***
Europe Est					0,718***	0,723***	0,718***	0,721***
Asie Est					0,472***	0,467***	0,470***	0,471***
Asie Ouest					0,678***	0,670***	0,684***	0,685***
Amérique					0,713***	0,722***	0,732***	0,736***
Afrique					0,715***	0,722***	0,732***	0,732***
Caractéristiques du conjoint								
Formation						1,032	1,035	1,034
Expérience						0,906*	0,901**	0,901**
Âge						1,011	1,012	1,012
Français						0,986	0,986	0,986
Enfants						0,959**	0,961**	0,961**

Durée avant le premier emploi

Résultat

- 1 Il existe des différences systématiques dans la durée nécessaire pour trouver un premier emploi entre les personnes seules et les couples d'une part, et selon les grilles de sélection, d'autre part ;
- 2 Ces différences sont essentiellement attribuables aux critères de sélection, aux caractéristiques des requérants et dans une moindre mesure à la conjoncture économique ;
- 3 Les analyses regroupant l'ensemble de l'échantillon masquent toutefois des dynamiques qui diffèrent selon le statut matrimonial et la grille de sélection ;
- 4 Les seuls critères de sélection qui ont un effet systématiquement positif sur la rapidité d'insertion en emploi sont les séjours antérieurs au Québec et la connaissance de l'anglais ;
- 5 De façon générale, les requérants féminins ont des durées d'attente plus longues que celles des requérants masculins ;
- 6 Les requérants originaires du Maghreb et de l'Asie de l'Est sont ceux qui subissent les délais les plus longs, quelque soit la grille de sélection ou le statut matrimonial considérés.

Durée avant le premier emploi qualifié

Durée avant le premier emploi qualifié

Durée avant de trouver un emploi qualifié, Personnes seules et couples, Deux grilles de sélection

	(A)	(B)	(C)	(C)	(E)	(F)	(G)	(H)
	Critères de la grille							
Couples	0,775***		0,783***	1,023	1,048	1,125	1,104	1,107
Grille sélection 2006		1,465***	1,443***	0,906	0,865	0,860	1,029	1,037
Scolarité (Secondaire ou moins)								
Post-Sec				1,723**	1,905***	1,900***	1,919***	1,929***
Baccalauréat				1,413*	1,690**	1,681**	1,668**	1,675**
Maîtrise-PhD				2,509***	2,733***	2,694***	2,663***	2,669***
2è Spécialité				1,043	1,049	1,050	1,055	1,054
Formation priv				1,028*	1,026	1,026	1,026	1,027
Expérience				1,009	1,006	1,009	1,010	1,011
Conn Québec				0,980	1,016	1,015	1,013	1,014
Séjours Québec				1,157***	1,119***	1,118***	1,114***	1,114***
Âge				1,022*	1,026*	1,027*	1,029*	1,029*
Français				1,021*	1,009	1,008	1,010	1,009
Anglais				1,114***	1,103***	1,103***	1,117***	1,117***
Genre								
Femme					0,874*	0,882	0,888	0,889
Région de provenance (E-O, E-U)								
Maghreb					0,593***	0,590***	0,607***	0,607***
Europe Est					0,533***	0,544***	0,547***	0,545***
Asie Est					0,546**	0,566*	0,568*	0,571*
Asie Ouest					0,779	0,779	0,817	0,824
Amérique					0,590***	0,598***	0,620***	0,619***
Afrique					0,682***	0,684***	0,711**	0,716**
Caractéristiques du conjoint								
Formation						1,043	1,049	1,049
Expérience						0,891*	0,882*	0,882*
Âge						0,956	0,964	0,964
Français						1,010	1,011	1,012
Enfants						0,991	0,994	0,994
Année d'admission (2002)								
2003							0,744*	0,742*
2004							0,843	0,841

Durée avant le premier emploi qualifié

Résultat

- 1 Une scolarité accrue diminue de façon considérable le temps requis pour trouver un emploi qualifié ;
- 2 Seuls les séjours antérieurs au Québec et la connaissance de l'anglais ont des effets significatifs sur la rapidité à se trouver un emploi qualifié ;
- 3 Les temps d'attente des requérants originaires de l'Asie de l'Est sont environ cinq fois supérieurs à ceux des requérants provenant des États-Unis ou de l'Europe de l'Ouest (**Biais de sélection ?**) ;
- 4 Les requérants dont la profession antérieure était liée à la santé doivent patienter davantage que toutes les autres professions avant d'espérer trouver un emploi qualifié.

Le phénomène de la déqualification

Qu'entend-on par déqualification ?

L'hypothèse implicite jusqu'ici est que l'obtention d'un emploi dit « qualifié » constitue un état terminal en jargon statistique. Or, l'obtention d'un emploi qualifié peut très bien être suivie par une perte d'emploi qui mène vers une transition dans un emploi non-qualifié. S'il se trouve que les emplois qualifiés sont souvent suivis d'emplois non-qualifiés, rien ne justifie d'accorder la priorité à l'analyse du temps d'attente requis pour trouver un premier emploi.

Le phénomène de la déqualification

Nombre de transitions entre emploi qualifié et emploi non-qualifié, conditionnellement à occuper au moins un emploi qualifié

		Personnes seules		Couples		Grille 1996		Grille 2006		Ensemble	
		Emploi précédent		Emploi précédent		Emploi précédent		Emploi précédent		Emploi précédent	
		NQ	Q	NQ	Q	NQ	Q	NQ	Q	NQ	Q
Employi actuel	NQ	313 (24,3)	325 (25,2)	224 (21,4)	285 (27,2)	505 (23,5)	560 (26,1)	32 (17,2)	50 (26,9)	537 (22,9)	610 (26,1)
	Q	203 (15,7)	449 (34,8)	137 (13,1)	401 (38,3)	312 (14,5)	774 (35,9)	28 (15,1)	76 (40,9)	340 (14,5)	850 (36,4)
Total		516	774	361	686	817	1 334	60	126	877	1 460
		1 290		1 047		2 151		186		2 337	

Probabilité d'occuper un emploi qualifié, conditionnellement à en occuper au moins un durant la période 2002 – 2009, Modèle logistique dynamique à effets aléatoires

	Personnes seules				Couples			
	(A)	(B)	(C)	(D)	(A)	(B)	(C)	(D)
Points de la grille								
Post-Sec	1,671**	1,752**	1,999*	2,252*	1,472	1,437	1,466	1,621
Baccalauréat	2,543*	2,809*	3,218*	3,485*	1,763**	1,744	1,905**	2,181*
Maîtrise-PhD	2,919*	3,239*	3,573*	3,746*	2,614*	2,571*	2,904**	3,200*
Diplôme au Québec	0,737	0,783	0,766	0,850	1,656	1,623	1,737	1,917
2è Spécialité	1,015	1,021	1,017	1,029	0,938	0,948	0,957	0,972
Formation priv	1,047	1,030	1,022	1,028	1,076**	1,083**	1,091*	1,123*
Expérience	1,014	1,013	1,009	1,010	1,025	1,035	1,037	1,035
Conn Québec	0,967	0,968	0,971	0,962	1,019	0,993	0,942	0,954
Séjours Québec	1,101*	1,114*	1,111*	1,133*	1,063	1,094**	1,098**	1,114**
Âge	1,045*	1,040**	1,016	1,020	1,036	1,032	1,070*	1,066*
Français	0,984	1,002	0,997	0,998	1,028	1,023	1,015	1,009
Anglais	0,969	0,951	0,930**	0,918**	0,980	0,990	0,971	0,966
Dérogation	0,952	0,992	0,916	1,046	0,809	0,798	0,791	0,831
Emploi assuré	3,494	3,238	3,352	3,491				
Genre								
Femme		0,868	0,856	0,854		1,345	1,347	1,233
Région de provenance								
Maghreb		1,074	0,997	1,156		1,325	1,188	1,166
Europe Est		1,184	1,123	1,194		1,208	1,112	1,025
Asie Est		2,082	2,098	2,019		0,908	0,710	0,593
Asie Ouest		1,356	1,235	1,384		1,390	1,080	0,983
Amérique		1,059	1,018	1,129		1,053	0,929	0,875
Afrique		0,744	0,652**	0,674**		1,241	1,111	1,106
Changements règlementaires								
Autonomie contract.			1,297*	1,305*			1,383*	1,367*
Grille de 2006			1,258	1,196			0,319*	0,333*
Effet de persistance								
Emploi initial qualifié	0,745*	0,726*	0,721*	0,719*	1,450*	1,482*	1,608*	1,534*
Emploi précédent qualifié	2,315*	2,289*	2,264*	2,177*	1,510*	1,469*	1,391**	1,397**
Log-vraisemblance	-822,561	-818,835	-816,247	-809,451	-566,088	-563,895	-557,046	-553,865
Test emboîté	$\chi^2(7) = 7,452$				$\chi^2(7) = 4,386$			
	$\chi^2(5) = 5,176$				$\chi^2(5) = 13,698$			
	$\chi^2(7) = 13,992$				$\chi^2(7) = 6,362$			

Le phénomène de la déqualification

Résultat

- 1 Il existe une persistance importante dans l'emploi qualifié. Très peu d'emplois qualifiés se terminent par une transition dans un emploi non-qualifié ;
- 2 Les requérants qui ont séjourné au Québec dans le passé sont plus susceptibles de se maintenir dans des emplois qualifiés. La déqualification est un phénomène relativement rare.

Les autres études

Les autres études

Léamaude Longpré Verret

L'écart salarial entre les hommes et les femmes immigrants qualifiés au Québec,
mémoire de maîtrise, novembre 2014.

Estimation par variables instrumentales

Les autres études

Léamaude Longpré Verret

L'écart salarial entre les hommes et les femmes immigrants qualifiés au Québec, mémoire de maîtrise, novembre 2014.

Estimation par variables instrumentales

Evans Beaulieu

L'impact de l'introduction du critère d'autonomie financière sur l'insertion en emploi des immigrants qualifiés au Québec, mémoire de maîtrise, novembre 2014.

Différence en différences, Regression-Discontinuity

Les autres études

Léamaude Longpré Verret

L'écart salarial entre les hommes et les femmes immigrants qualifiés au Québec, mémoire de maîtrise, novembre 2014.

Estimation par variables instrumentales

Evans Beaulieu

L'impact de l'introduction du critère d'autonomie financière sur l'insertion en emploi des immigrants qualifiés au Québec, mémoire de maîtrise, novembre 2014.

Différence en différences, Regression-Discontinuity

Mathieu Simard

L'effet sur le salaire de l'adéquation formation-emploi chez les immigrants qualifiés au Québec, mémoire de maîtrise, octobre 2014.

Heckit 2 étapes, Kernel-Matching.

Les autres études

Evans Beaulieu

L'impact de l'introduction du critère d'autonomie financière sur l'insertion en emploi des immigrants qualifiés au Québec, mémoire de maîtrise, novembre 2014.

Différence en différences, Regression-Discontinuity

Mathieu Simard

L'effet sur le salaire de l'adéquation formation-emploi chez les immigrants qualifiés au Québec, mémoire de maîtrise, octobre 2014.

Heckit 2 étapes, Kernel-Matching.

Charles Bellemare (Laval) et Natalia Kyui (Banque du Canada)

Représentativité de l'EQT et de l'ÉLIC.

Utilisation de la BDIM pour « corriger » les biais d'attrition potentiels dans l'ETQ et l'ÉLIC.

Les autres études

Mathieu Simard

L'effet sur le salaire de l'adéquation formation-emploi chez les immigrants qualifiés au Québec, mémoire de maîtrise, octobre 2014.

Heckit 2 étapes, Kernel-Matching.

Charles Bellemare (Laval) et Natalia Kyui (Banque du Canada)

Représentativité de l'EQT et de l'ÉLIC.

Utilisation de la BDIM pour « corriger » les biais d'attrition potentiels dans l'ETQ et l'ÉLIC.

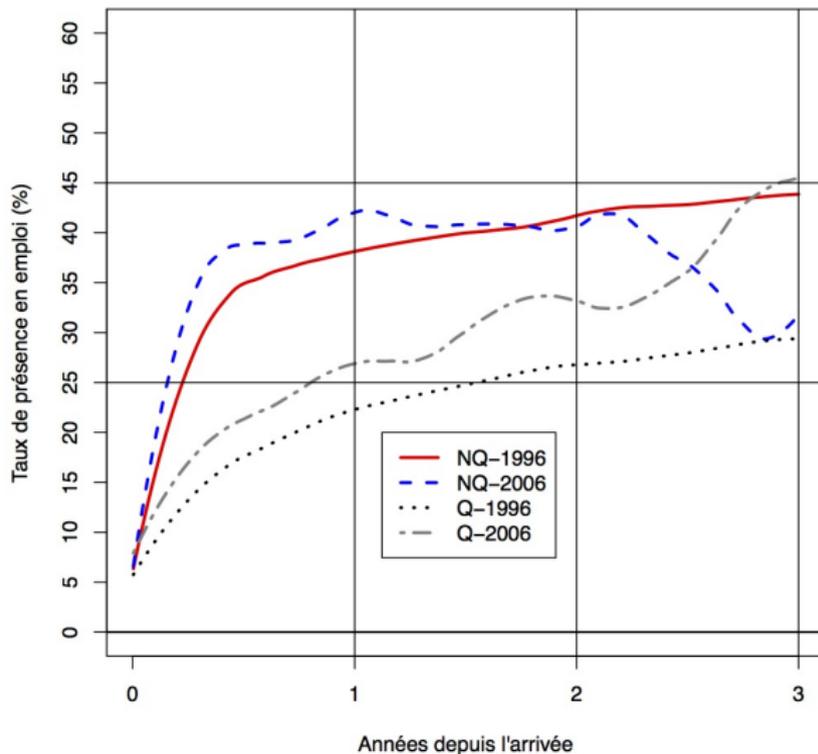
Marie-Albertine Djuikom Tamtchouong

L'effet des programmes de formation sur l'emploi : Un modèle multi-états multi-épisodes, thèse de doctorat, en cours.

Modèles de transitions multi-états multi-épisodes

Les autres études

Taux de présence quotidien en emploi



Conclusion

Que retenir de tout cela ?

- 1 Les résultats rapportés dans l'étude sont qualitativement semblables à ceux de Renaud et Cayn (2006) ;
- 2 Dans les deux cas, on trouve que peu de critères de la grille de sélection ont une incidence importante sur l'accès à l'emploi ;
- 3 Les seuls critères qui ont un effet systématique et statistiquement robuste sont la scolarité, les séjours antérieurs au Québec, la connaissance de l'anglais ;
- 4 Les requérants originaires du Maghreb et de l'Asie de l'Est (**biais d'attrition ?**) sont ceux qui à tous les égards éprouvent le plus de difficulté à s'insérer en emploi.
- 5 Les personnes seules et celles admises avec la grille de 2006 se distinguent par une performance nettement supérieure.

Conclusion

Que retenir de tout cela ?

- ⑥ Il faut étudier l'insertion en emploi dans son ensemble : Transitions entre les états (emploi, inactivité, programmes de formation, *etc.*), salaires à l'arrivée, progression salariale, *etc.*
- ⑦ L'échantillon est-il représentatif de la population immigrante, ou observons-nous que les « gagnants » ?